



OK
18/6/86

भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 19] नई दिल्ली, शनिवार, मई 10, 1986/वंशाख 20, 1908
No. 19] NEW DELHI, SATURDAY, MAY 10, 1986/VAISAKHA 20, 1908

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as
a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अंतर्गत बनाये और जारी किये गये साधारण नियम जिनमें साधारण प्रकारके आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय

(विधायी विभाग)

(विधि साहित्य प्रकाशन)

नई दिल्ली, 25 अप्रैल, 1986

सा.का.नि. 331.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विधि मंत्रालय, विधायी विभाग, विधि साहित्य प्रकाशन, समूह "ग" भर्ती नियम, 1960 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातः—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि मंत्रालय, विधायी विभाग, विधि साहित्य प्रकाशन, समूह "ग" भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. विधि मंत्रालय, विधायी विभाग, विधि साहित्य प्रकाशन, समूह "ग" भर्ती नियम, 1969 से उपरबद्ध अनुसूची में, उच्च श्रेणी लिपिक-सह-मण्डरी के पद और उससे संबंधित प्रविष्टि से संबंधित क्रम संख्या 4 के परन्तुक निम्नलिखित अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थातः—

(851)

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | बेतनमान | चयन पद अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा |
|---|--|--|---|---------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| “4क. उच्च श्रेणी लिपिक सह रोकड़िया” | 1* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ग” (अराजपक्षित) अननुसूचित वर्ग | 330-10-380-द.रो.- 12-500-द.रो.-15- 560 रुपये | अचयन | लागू नहीं होता |
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | | | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | | परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो |
| 7 | | | 8 | | 9 |
| लागू नहीं होता | | | लागू नहीं होता | | लागू नहीं होता |
| भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | | | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा। | | |
| 10 | | | 11 | | |
| प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा | | | प्रोन्नति : विधि साहित्य प्रकाशन में ऐसे स्थायी निम्न श्रेणी लिपिक (हिन्दी सह-अंग्रेजी) जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास निम्नलिखित विषयों का कम से कम 5 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव है-- (क) रोकड़ और लेखा कार्य। (ख) नकदी संचालना। (ग) स्थापन बिल और यात्रा भत्ता के बिल तैयार करना। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : विधायी विभाग और विधि कार्य विभाग में ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक (के.स.लि.से. से अपवर्जित) जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है और निम्नलिखित विषयों का 5 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव है : (1) रोकड़ और लेखा कार्य (2) नकदी संचालना (3) स्थापन बिल, यात्रा भत्ता के बिल तैयार करना। अथवा (ख) विधि और न्याय न्यायालय में ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक (के.स.लि.से.) जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास निम्नलिखित विषयों का पांच वर्ष का व्यावहारिक अनुभव है : (1) रोकड़ और लेखा कार्य। (2) नकदी संचालना। (3) स्थापन बिल, यात्रा भत्ता के बिल तैयार करना। | | |

टिप्पणी :

1. प्रतिनिधित्व की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनिधित्व की अवधि है, माधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
2. संसद बलों के ऐसे कामिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होते हैं या रिजर्व में स्थानांतरित होते हैं और उनके पास अपेक्षित अनुभव और ग्रहण हैं, पद पर नियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा। यह परिकल्पना की जाती है कि ऐसे व्यक्तियों को उम्र तारीख तक जिससे उन्हें संसद बलों से नियुक्त होना है, प्रतिनिधित्व की अवधि दी जाएगी और उसके पश्चात् उनकी स्थानांतरण पर या अल्पकालिक संविदा पर पुन-नियोजन पर आमंत्रित कर लिया जाएगा।

यदि विभागीय प्रोत्ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

1. उप सचिव (वित्त)—मध्यक्ष

साथ नहीं होता

2. अवर सचिव, विधि साहित्य प्रकाशन—सदस्य

टिप्पणी: मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 31-5-1969 में पृष्ठ 1398 से 1401 पर अधिसूचना सं. सा.का.नि. 1240 तारीख 1-2-1979 द्वारा प्रकाशित किए गए और पश्चातवर्ती संशोधन निम्नलिखित द्वारा किए गए:—

- (1) भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3(i) तारीख 19-7-1969 के पृष्ठ 2246 से 2249 पर सा.का.नि. सं. 1720 तारीख 30-6-1969
- (2) भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3(i) तारीख 13-11-1971 के पृष्ठ 4744 से 4747 पर सा.का.नि. सं. 1692 तारीख 18-9-71
- (3) भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3(i) तारीख 5-5-75 के पृष्ठ 924 पर सा.का.नि. सं. 439 तारीख 22-3-73
- (4) भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3(i) तारीख 3-5-75 के पृष्ठ 1238 पर सा.का.नि. सं. 549 तारीख 5-4-75
- (5) भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3(i) तारीख 10-1-76 के पृष्ठ 56-57 पर सा.का.नि. सं. 35 तारीख 28-11-75
- (6) भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3(i) तारीख 24-9-77 के पृष्ठ 2753 से 2754 पर सा.का.नि. सं. 1234 तारीख 19-4-1977
- (7) भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3(i) तारीख 3-3-79 के पृष्ठ 566 पर सा.का.नि. सं. 326 तारीख 28-11-78
- (8) भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3(i) तारीख 24-3-79 के पृष्ठ 814 से 818 पर सा.का.नि. सं. 430 तारीख 27-2-1979
- (9) भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3(i) तारीख 24-3-79 के पृष्ठ 817 से 818 पर सा.का.नि. सं. 431 तारीख 5-3-79
- (10) भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3(i) तारीख 8-10-83 के पृष्ठ 2170 से 2171 पर सा.का.नि. सं. 726 तारीख 13-9-83

[सं. ए-12018/2/86-वि.सा.प्र. (प्रका)]

[डॉ. पी. हुमा, अवर सचिव]

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Legislative Department)

(Vidhi Sahitya Prakashan)

New Delhi, the 25th April, 1986

S.O. 331.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President, hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Law, Legislative Department, Vidhi Sahitya Prakashan, Group 'C' Recruitment Rules, 1969, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Law, Legislative Department, Vidhi Sahitya Prakashan, Group 'C' Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule annexed to the Ministry of Law, Legislative Department, Vidhi Sahitya Prakashan Group 'C' Recruiting Rules, 1969,—after serial No. 4 relating to the post of Upper Division Clerk-cum-Store Keeper and the entries relating thereto, the following shall be inserted, namely:—

11

12

13

NOTE : 2. Armed Forces personnel due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience, and qualifications can be considered for appointment to the post. It is envisaged that such persons will be given deputation term upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they will be absorbed either on transfer or a short term contract or on re-employment.

NOTE :—The principal Rules were published vide Notification No. GSR 1240 dated 1-2-1969 at pages 1398 to 1401 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated 31-5-1969 and subsequently amended by :—

- (i) GSR 1720 dated 30-6-1969 at pages 2246 to 2249 of Gazette of India, Part II Section 3(i), dated 19-7-1969
- (ii) GSR 1692 dated 18-9-1971 at pages 4744 to 4747 of Gazette of India, Part II Section 3(i), dated 13-11-1971.
- (iii) GSR 459 dated 22-3-1973 at page 924 of Gazette of India, Part II Section 3(i), dated 5-5-1973
- (iv) GSR 549 dated 5-4-1975 at page 1238 of Gazette of India, Part II Section 3(i), dated 3-5-1975.
- (v) GSR 35 dated 28-11-1975 at pages 56-57 of Gazette of India, Part II Section 3(i), dated 10-1-1976
- (vi) GSR 1234 dated 19-4-1977 at pages 2753 to 2754 of Gazette of India, Part II Section 3(i), dated 24-9-1977.
- (vii) GSR 326 dated 28-11-1978 at page 566 of Gazette of India, Part II Section 3 (i), dated 3-3-1979.
- (viii) GSR 430 dated 27-2-1979 at pages 814 to 818 of Gazette of India, Part II Section 3(i), dated 24-3-1979.
- (ix) GSR 431 dated 5-3-1979 at pages 817 to 818 of Gazette of India, Part II Section 3(i), dated 24-3-1979.
- (x) GSR 726 dated 13-9-1983 at pages 2170 to 2171 of Gazette of India, Part II Section 3(i), dated 8-10-1983.

[No. A.12018/2/86/VSP(Admn.)]

O.P. DUA, Under Secy.

(न्याय विभाग)

नई दिल्ली, 29 अप्रैल, 1986

गृह मंत्रालय

(पुलिस अनुसंधान एवं विकास ब्यूरो)

नई दिल्ली, 10 मार्च, 1986

सा.का.नि. 332—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में एतद् द्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात् :—
न्यायमूर्ति श्री हरि लाल अग्रवाल, पटना उच्च न्यायालय के न्यायाधीश जिनका स्थानांतरण पटना उच्च न्यायालय से उड़ीसा उच्च न्यायालय में मुख्य न्यायाधीश के पद पर किया गया है, जब तक वे उड़ीसा उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के पद पर रहेंगे अपने वेतन के प्रतिरिक्त 400.00 रुपये (केवल चार सौ रुपये) मासिक प्रतिपूर्ति भत्ता प्राप्त करने के पात्रों होंगे।

[सं. 59/2/86-न्याय]

कैलाश चन्द्र कनकन, निदेशक (न्याय)

(Department of Justice)

New Delhi, the 29th April, 1986

G.S.R. 332.—In pursuance of clause (2) of Article 222 of the Constitution, the President of India hereby makes the following Order namely :—

That Shri Justice Hari Lal Agrawal, Judge of the Patna High Court who has been transferred from Patna High Court and appointed as Chief Justice of Orissa High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance at the rate of Rs. 400.00 (Rupees Four Hundred only) per mensem for the period of his service as Chief Justice of the Orissa High Court.

[No. 59/2/86-Jus.]

K. C. KANKAN, Director (Justice)

सा. का. नि. 333—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो (नक्शानवीस श्रेणी-2 समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1984 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो (नक्शानवीस श्रेणी-2 समूह "ग" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो (नक्शानवीस श्रेणी-2 समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1984 की अनुसूची में स्वम्भ 8 में, "आवश्यक" शीर्ष के नीचे विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"मैट्रिक/उच्चतर माध्यमिक और किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से नक्शानवीस (यांत्रिक) का प्रमाणपत्र या डिप्लोमा (जिसके अन्तर्गत छह मास का व्यावहारिक प्रशिक्षण भी है)।"

[सं. 2/7/83-प्रशा. 1/बी. पी. आर. एण्ड डी./का.-I]

एम. के. अग्रवाल, उप सचिव

पाद टिप्पण :—मूल नियम गृह मंत्रालय की अधिसूचना सं. 2/7/83-प्रशा.-1/बी.पी.आर. एण्ड डी./का.-I तारीख 19-3-84 द्वारा विरचित किए गए थे।

SCHEDULE

| Name of the Post | No. of Post | Classification | Scale of Pay | Whether selection post or non-selection | |
|--|---|---|-------------------------------------|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | |
| "4A Upper Division Clerk-cum-Cashier | *1 *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted) (Ministerial.). | Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560. | Non-Selection. | |
| Age for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | |
| 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | |
| Not applicable. | Not applicable | Not applicable. | Not applicable | By promotion failing which by transfer on deputation. | |
| In case of recruitment by promotion/deputation//transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made | | If DPC exists, what is its composition | | | Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment |
| 11 | | 12 | | 13 | |
| Promotion : Permanent Lower Division Clerks in Vidhi Sahitya Prakashan (Hindi-cum-English) with 8 years regular service in the grade and having at least 5 years practical experience in the following matters :— (a) Cash and Accounts work. (b) Handling of Cash. (c) Preparation of establishment bills and Travelling Allowance bills. | | Departmental Promotion Committee for considering promotion /confirmation : 1. Deputy, Secretary (Finance)—Chairman. 2. Under Secretary, Vidhi Sahitya Prakashan—Member. | | Not applicable. | |
| Transfer on deputation : (a) Lower Division Clerks (excluded from the CSCS) in the Legislative Department and Department of Legal Affairs with 8 years regular service in the grade and having 5 years practical experience in the following matters :— (i) Cash and Accounts works. (ii) Handling of Cash. (iii) Preparation of establishment bills, Travelling Allowance bills. | | | | | |
| OR | | | | | |
| (b) Lower Division Clerks (CSCS) in Ministry of Law and Justice with 8 years regular service in the grade and having 5 years practical experience in the following matters :— (i) Cash and Accounts work. (ii) Handling of Cash. (iii) Preparation of establishment bills, Travelling Allowance bills. | | | | | |
| Note : 1. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. | | | | | |

| | | |
|--|---|---|
| सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं | क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के परिशीक्षा की अवधि, यदि कोई हो लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होगा | भर्ती की विधि संघी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल |
|--|---|---|

| | | | |
|----------------|----------------|----------------|---|
| 7 | 8 | 9 | 10 |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा |

| | | |
|--|--|---|
| पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती होती हो तो वे छेड़ जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है | यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उसकी संरचना क्या है | परिस्थितियों में भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है |
|--|--|---|

| | | |
|---|---|--|
| 11 | 12 | 13 |
| पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : 1. केन्द्रीय सरकार के वे अधिकारी— क (i) जो सश्रृण पदों पर हों, अथवा (ii) जिनकी 700-1300 रु. के वेतनमान वाले पदों में 5 वर्ष भी सेवा हो, अथवा (iii) जिनकी 650-1200 रु. के वेतनमान वाले अथवा समकक्ष पदों पर 8 वर्ष की सेवा हो, और (ख) डिप्टी स्तर पर एक विषय के रूप में हिंदी सहित किसी मान्यताप्राप्त विषयविद्यालय से अंग्रेजी में मास्टर डिग्री अथवा समकक्ष | ग्रुप "ए" विभागीय पदोन्नति समिति : (स्थायीकरण संबंधी मामलों पर विचार करने के लिए) (1) संयुक्त सचिव (गृह मंत्रालय)—सदस्य (2) संयुक्त सचिव (प्रशा.) गृह मंत्रालय—सदस्य (3) संयुक्त सचिव (राजभाषा)—सदस्य (4) उपरोक्त 3 अधिकारियों में से वरिष्ठतम अधिकारी अध्यक्षता करेंगे) (5) निदेशक/उप निदेशक प्रशासन प्रभारी, गृह मंत्रालय—सदस्य | प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा। नोट: स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही अनुमोदन के लिए आयोग को भेजी जाएगी, तथापि यदि आयोग इसका अनुमोदन नहीं करता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या एक सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की एक नई बैठक नियत की जाएगी। |

अथवा

डिप्टी स्तर पर एक विषय के रूप में अंग्रेजी सहित किसी मान्यता प्राप्त विषयविद्यालय से डिग्री में मास्टर डिग्री अथवा समकक्ष।

(राजभाषा अधिनियम, 1963 (1963 का 19)/निति के कार्यान्वयन का मान/अनुसंधान बांछनीय योग्यता होगी)

(2) विभागीय वरिष्ठ अधिकारी, जिनकी उस छेड़ में 8 वर्ष की नियमित सेवा हो, पर भी विचार किया जाएगा और यदि उन्हें उक्त पद पर नियुक्ति के लिए चुना जाता है तो उक्त पद की पदोन्नति द्वारा भरा गया माना जाएगा।

(विभागीय अधिकारी जो फीडर श्रेणी में और पदोन्नति की सीधी कक्षा में हों, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति वाले अधिकारी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, इस नियुक्ति से पुराने पहले उसी संगठन/विभाग में किसी अन्य संबंधित बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद है अथवा नैर चयन पद | सीधी भर्ती वाले उम्मीदवार के लिए आयु सीमा | क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमवली 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गये सेवा वर्षों का लाभ प्राप्त है |
|----------------------------------|---|---|---|---------------------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6 (क) |
| 2 अनुसंधान अधिकारी (कार्यान्वयन) | 1* (1985) सेव ग्रुप "बी" *कार्यभार राजपत्रित के अनुसार पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है। | सामान्य केन्द्रीय सेव ग्रुप "बी" राजपत्रित अलिपिकवर्गीय | 650-30-740- 35-810-द. रो- 35-880-40- 1000-द. रो.-40- 1200 रुपये | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| | | | |
|--|--|------------------------------|--|
| सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएँ | क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएँ पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी | पारखीक्षा की अवधि यदि कोई हो | भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा या परीक्षा द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत |
|--|--|------------------------------|--|

| 7 | 8 | 9 | 10 |
|----------------|----------------|----------------|---|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | प्रतिनिधित्व/पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण |

| | | |
|---|--|---|
| यदि पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होनी हो तो वे प्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण किया जाना है | यदि विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उनकी संरचना क्या है | परिस्थितियों में भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है |
|---|--|---|

| 11 | 12 | 13 |
|--|---|---|
| प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के वे अधिकारी : (क) (i) जो सदस्य पदों पर हैं; अथवा (ii) जिनकी 550-800/900 रु. के वेतनमान वाले अथवा समकक्ष पदों पर 3 वर्ष की सेवा हो, अथवा (iii) जिनकी 425-700/800 रु. के वेतनमान वाले अथवा समकक्ष पदों पर 8 वर्ष की सेवा हो; और (ख) डिग्री स्तर पर एक विषय के रूप में हिन्दी सहित किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में मास्टर डिग्री; अथवा समकक्ष : | ग्राम "बी" विभागीय पदोन्नति समिति : (स्थायीकरण संबंधी मामलों पर विचार करने के लिए) (i) उप सचिव/निदेशक प्रशासन प्रभारी, गृह मंत्रालय —अध्यक्ष (ii) राजभाषा विभाग हेतु उपसचिव/निदेशक —सदस्य (iii) वाद में नामित किए जाने वाले उप सचिव —सदस्य (iv) अवर सचिव (प्रशासन-1) गृह मंत्रालय —सदस्य | किसी अधिकारी की स्थानान्तरण पर नियुक्ति के लिए चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श जरूरी है। नोट : स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही अनुमोदन के लिए आयोग को भेजी जाएगी, तथापि यदि आयोग इसका अनुमोदन नहीं करता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या एक सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की एक नई बैठक नियत की जाएगी। |

11

12

13

अथवा

डिग्री स्तर पर एक विषय के रूप में अंग्रेजी सहित किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी में मास्टर डिग्री प्राप्त अथवा समकक्ष।

राजभाषा अधिनियम, 1963 (1963 का 19)/नीति के कार्यान्वयन का ज्ञान/अनुभव वांछनीय योग्यता होगी

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, इस नियुक्ति से तुरन्त पहले उसी संगठन/विभाग में किसी अन्य संबंधित बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

[मं. ए-12018/9/82-प्रश्ना. 1 (क) पी.य.]

बी. एम. झरोड़ा, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 28th April, 1986.

G.S.R. 334.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Deputy Director (Implementation) and Research Officer (Implementation) in the Department of Official Language, Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Deputy Director (Implementation) and Research Officer (Implementation), Department of Official Language, Ministry of Home Affairs, Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, Classification and Scale of Pay.—The number of the said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (ii) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with a person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of Post | No. of Posts | Classification | Scale of Pay | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits | Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 |
|-------------------------------------|---|---|------------------|--|-------------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6(a) |
| 1. Deputy Director (Implementation) | 1* (1985) *Subject to variation dependent on work-load | General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial. | Rs. 1100-50-1600 | Selection | Not applicable | Not applicable |

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/ deputation/transfer to be made |
|---|---|-----------------------------|--|---|
| 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| Not applicable. | Not applicable | Not applicable. | By promotion/transfer on deputation. | <p>Promotion/transfer on deputation—</p> <p>(1) Officers of the Central Government.</p> <p>(a) (i) holding analogous posts</p> <p>OR</p> <p>(ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent or</p> <p>(iii) with 8 years service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent and</p> <p>(b) Possessing Master's degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at degree level.</p> <p>OR</p> <p>Possessing Master's degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at degree level.</p> <p>(Knowledge of /experience in implementing the Official Language Act or Policy will be desirable qualification)</p> <p>2. The Departmental Research Officer with 8 year's regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).</p> |

| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition. | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|--|---|
| 12 | 13 |
| <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation).—</p> <p>(i) joint Secretary (U.T) Ministry of Home Affairs—Member</p> <p>(ii) joint Secretary (Admin.) Ministry of Home Affairs—Member</p> <p>(iii) Joint Secretary (O.L.) Senior most of the above 3 officers to preside—Member</p> <p>(iv) Director/D.S. Incharge of Administration, Ministry of Home Affairs—Member</p> | <p>Selection on each occasion shall be made in consultation with Union Public Service Commission.</p> |
| <p>Note.—The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p> | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6a | 7 |
|--------------------------------------|--|---|---|----------------|----------------|----------------|----------------|
| 2. Research Officer (Implementation) | 1* (1985) subject to variation dependent on work load | General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial. | Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200. | Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |

8

9

10

11

OR

Possessing Master's degree of recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at degree level.

(Knowledge of experience in implementing the official Languages Act, 1963 (19 of 1963) Policy will be a desirable qualification)

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years).

12

13

Group 'B' DPC (for considering confirmation)

- (i) Deputy Secretary/Director Incharge of Administration, Ministry of Home Affairs—Chairman.
- (ii) A Deputy Secretary/Director, Deptt. of Official Language—Member.
- (iii) Deputy Secretary to be nominated later—Member.
- (iv) Under Secretary (Admn.I),—Ministry of Home Affairs—Member

Note.—The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a transferee shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while selecting an officer for appointment on transfer

[No. A-12018/9/82-Ad I-(A) PU]
B.M. ARORA, Under Secy

हार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 24 अप्रैल, 1986

सा.का.नि.335:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक तथा अनुच्छेद 148 के खण्ड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तथा भारतीय लेखा और लेखा परीक्षा विभाग में सेवारत व्यक्तियों के संबंध में नियंत्रक महालेखा परीक्षक से परामर्श करने के पश्चात्, मूल नियमों में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1 (1) इन नियमों का नाम मूल (प्रथम संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. मूल नियमों के नियम 31 के उप-नियम (2) में, विद्यमान प्रथम परन्तुक के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा :—

“परन्तु यह तब जबकि ऐसा निम्नतर स्थानापन्न पद नियमित आधार पर धारण किया गया था या इस प्रकार धारण किया गया होता यदि किसी अन्य काब्र या काब्र बाह्य उच्चतर पद पर नियमित आधार पर स्थानापन्न रूप से कार्य न किया होता।”

[संख्या 11/1/85-स्था. (वेतन-1)

एस. हरिहरन, अवर सचिव

टिप्पणी :—इस नियम को पहले नीचे दिए व्योरे के अनुसार संशोधित किया गया था।

1. वित्त मंत्रालय की अधिसूचना संख्या 2(ए)-ई. 111/61 तारीख 1-2-63
2. वित्त मंत्रालय की अधिसूचना संख्या 1(25)-ई. 111(क)/64 तारीख 30-11-1965
3. वित्त मंत्रालय की अधिसूचना संख्या 1(3)-ई. 111(क)/64-खण्ड-II तारीख 18-7-1967
4. वित्त मंत्रालय की अधिसूचना संख्या 1(25)-ई. 111(क)/64 तारीख 27-5-1970
5. वित्त मंत्रालय की अधिसूचना संख्या 1(क)-ई. 111(क)/74 तारीख 30-10-1974
6. गृह मंत्रालय की अधिसूचना संख्या 1(6)-पेंशन एकक-1/79 तारीख 23-11-1979
7. गृह मंत्रालय की अधिसूचना संख्या 1/9/79-स्था. (वेतन-1) तारीख 6-10-1983
8. गृह मंत्रालय की अधिसूचना संख्या 13/5/84-स्था. (वेतन-1) तारीख 17-8-1984
9. कार्मिक और प्रशिक्षण, प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय की अधिसूचना संख्या 13/5/84-स्था. (वेतन-1) तारीख 24-9-85।

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 24th April, 1986

G.S.R. 335.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 and clause (5) of article 148 of the Constitution, and after consultation with the Comptroller and Auditor-General in relation to persons serving in the Indian Audit and Accounts Department, the President hereby makes the following rules further to amend the Fundamental Rules, namely :—

1. (1) These Rules may be called the Fundamental (1st Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In sub-rule (2) of rule 31 of the Fundamental Rules, for the existing first proviso, the following shall be substituted :

"Provided that such lower officiating post was held on a regular basis or would have been so held, but for the officiation on a regular basis in a higher cadre or ex-cadre post."

[No. 11/1/85-Estt (P. I)]
S. HARIHARAN, Under Secy.

Note.—This rule was amended earlier as per details below :—

1. Ministry of Finance Notification No. 2(a)-E. III/61, dated 1st February, 1963.
2. Ministry of Finance Notification No. 1(25)-E. III(A)/64, dated 30th November, 1985.
3. Ministry of Finance Notification No. 1(3)-E. III(A)/64-Pt. II dated 18th July, 1967.
4. Ministry of Finance Notification No. 1(25)-E. III(A)/64, dated 27th May, 1970.
5. Ministry of Finance Notification No. 1(a)-E. III(A)/74, dated 30th October, 1974.
6. Ministry of Home Affairs Notification No. 1(6)-P.U.I./79, dated 23rd November, 1979.
7. Ministry of Home Affairs Notification No. 1/9/79-Estt. (Pay-I) dated 6th October, 1983.
8. Ministry of Home Affairs Notification No. 13/5/84-Estt (Pay-I) dated 17th August, 1984.
9. Ministry of Personnel and Training Administration Reforms and Public Grievances and Pensions Notification No. 13/5/84-Estt. (Pay-I) dated 24th September, 1985.

नई दिल्ली, 25 अप्रैल, 1986

सा.का.नि. 336. :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करन हुए, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो (पुलिस उप महानिरीक्षक/उपनिदेशक) भर्ती नियम, 1984 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बताते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो (पुलिस उपमहानिरीक्षक/उपनिदेशक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो (पुलिस उपमहानिरीक्षक/उपनिदेशक) भर्ती नियम, 1984 की अनुसूची में :—

(1) स्तम्भ 10 की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

(क) "25% प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

(ख) 75% प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

टिप्पणी :—उक्त प्रतिनियुक्ति पदों की लागू होगी रिक्तियों को नहीं।

(2) स्तम्भ 11 की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

"प्रोन्नति :— पुलिस अधीक्षक (जिसमें पुलिस सहायक महानिरीक्षक सहायक निदेशक भी है) जिसने उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :—

(i) भारतीय पुलिस सेवा या भारतीय राजस्व सेवा के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;

(ii) भारतीय पुलिस सेवा के ऐसे अधिकारी जो केन्द्रीय सरकार के अधीन पुलिस उप महानिरीक्षक के रूप में नियुक्ति के लिए अनुमोदित हैं; या

(iii) भारतीय आय-कर सेवा के सहायक आय-कर आयुक्त की रैंक के या भारतीय सीमा-शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क सेवा के उप सीमा-शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क कलक्टर की रैंक के या प्रवर्तन निदेशालय के उप निदेशक की रैंक के अधिकारी जिन्होंने अपनी अपनी श्रेणियों में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणी :— भारतीय पुलिस सेवा के किसी प्रतिनियुक्त अधिकारी द्वारा धारण किए जाने की दशा में इसे आवश्यक पद माना जाएगा।

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काब्र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि थी है, पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी

[सं. 213/2/85-ए. पी. सी. डी. - (2)]
एम. एस. प्रसाद, अवर सचिव

पाद टिप्पणी :— केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो (पुलिस उप महानिरीक्षक/उपनिदेशक) भर्ती नियम, 1984 सा.का.नि. सं. 48 तारीख 19-7-85 के अधीन अधिसूचित किए गए थे। और उनमें निम्नलिखित संशोधन किए गए हैं :—
सा.का.नि. सं. 1153 तारीख 21-12-1985

New Delhi, the 25th April, 1986

G.S.R. 336.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Bureau of Investigation (Deputy Inspector General of Police/Deputy Director) Recruitment Rules, 1984, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Bureau of Investigation (Deputy Inspector General of Police/Deputy Director) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Bureau of Investigation (Deputy Inspector General of Police/Deputy Director) Recruitment Rules, 1984,—

(i) for the entries in Column 10, the following entries shall be substituted, namely :—

“(a) 25% by promotion, failing which by transfer on deputation.

(b) 75% by transfer on deputation.

Note.—The above percentage shall apply to the posts and not to the vacancies.”

(ii) for the entries in Column 11, the following entries shall be substituted, namely :—

“Promotion.—Superintendent of Police (including Assistant Inspector General of Police/Assistant Director), with 10 years regular service in the grade.

Transfer on deputation.—(i) Officers of the Indian Police Service or Indian Revenue Service holding analogous posts on a regular basis;

(ii) Officers of the Indian Police Service who are approved for appointment as Deputy Inspector General of Police under the Central Government; or

(iii) Officers of the rank of Assistant Commissioner of Income Tax of the Indian Income Tax Service or of the rank of Deputy Collector of Customs and Central Excise of the Indian Customs and Central Excise Service or of the rank of Deputy Director from Directorate of Enforcement, with 5 years' regular service in the respective grade.

Note.—When held by an Indian Police Service Officer on deputation it will be treated as tenure post. (The department officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 5 years.)”

[No. 213/2/85-AVD(II)]
M. S. PRASAD, Under Secy.

Footnote.—The Central Bureau of Investigation (Deputy Inspector General of Police/Deputy Director) Recruitment Rules, 1984 were notified vide GSR No. 48 dated 19th January, 1985 and thereafter the following amendments have been made :

GSR No. 1153 dated 21st December, 1985.

नई दिल्ली, 25 अप्रैल, 1986

सा.का.नि. 337. राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संघ लोक सेवा आयोग (काबर बाह्य पत्र) भर्ती नियम, 1959 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग (काबर बाह्य पत्र) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संघ लोक सेवा आयोग (काबर बाह्य पत्र) भर्ती नियम 1959 की अनुसूची में, मिलानकर्ता के पद से संबंधित मद संख्या 57 के सामने, स्तम्भ 11 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“प्रवृत्ति : संघ लोक सेवा आयोग के कार्यालय में ऐसे हिन्दी टंक/प्रतिलिपिकार जिन्होंने उस पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 8 वर्ष सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय श्रेणी के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक और निम्न श्रेणी लिपिक जिन्होंने उन श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबर बाह्य पत्र पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, पात्र अधिकारियों को निम्नलिखित स्कीम के साथ विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करना होगा :—

(1) 25 सप्ताह प्रति मिनट की गति में हिन्दी टाइपिंग परीक्षण

(2) साधारण हिन्दी का एक प्रश्नपत्र।”

मूल नियम, भारत के राजपत्र, 1959 भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड

(1) में, अधिवृत्त सा.का.नि. 1055 तारीख 19-9-59 द्वारा प्रकाशित किए गए।

तत्पश्चात् उनका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया :—

| क्रम सं. | सा.का.नि. सं. | प्रकाशन की तारीख |
|----------|--------------------|------------------|
| 1. | सा.का.नि. सं. 1055 | 19-9-1959 |
| 2. | सा.का.नि. सं. 765 | 10-6-1961 |
| 3. | सा.का.नि. सं. 1365 | 20-10-1962 |
| 4. | सा.का.नि. सं. 1302 | 12-9-1964 |
| 5. | सा.का.नि. सं. 1379 | 24-8-1963 |
| 6. | सा.का.नि. सं. 188 | 6-2-1965 |
| 7. | सा.का.नि. सं. 584 | 27-2-1965 |
| 8. | सा.का.नि. सं. 571 | 7-4-1965 |
| 9. | सा.का.नि. सं. 813 | 16-6-1965 |
| 10. | सा.का.नि. सं. 1369 | 18-9-1965 |
| 11. | सा.का.नि. सं. 1396 | 17-9-1966 |
| 12. | सा.का.नि. सं. 694 | 15-5-1967 |
| 13. | सा.का.नि. सं. 381 | 2-3-1968 |
| 14. | सा.का.नि. सं. 832 | 11-5-1968 |
| 15. | सा.का.नि. सं. 895 | 18-5-1968 |
| 16. | सा.का.नि. सं. 1080 | 8-6-1968 |
| 17. | सा.का.नि. सं. 1495 | 28-6-1969 |
| 18. | सा.का.नि. सं. 1749 | 26-7-1969 |
| 19. | सा.का.नि. सं. 278 | 28-2-1970 |
| 20. | सा.का.नि. सं. 2788 | 27-12-1969 |
| 21. | सा.का.नि. सं. 457 | 21-3-1970 |
| 22. | सा.का.नि. सं. 509 | 11-4-1970 |
| 23. | सा.का.नि. सं. 1704 | 26-6-1970 |
| 24. | सा.का.नि. सं. 582 | 20-5-1972 |
| 25. | सा.का.नि. सं. 583 | 20-5-1972 |
| 26. | सा.का.नि. सं. 1338 | 21-10-1972 |
| 27. | सा.का.नि. सं. 1246 | 7-10-1972 |
| 28. | सा.का.नि. सं. 1350 | 28-10-1972 |
| 29. | सा.का.नि. सं. 1401 | 11-11-1972 |
| 30. | सा.का.नि. सं. 1400 | 11-11-1972 |
| 31. | सा.का.नि. सं. 308 | 31-3-1973 |
| 32. | सा.का.नि. सं. 571 | 26-1-1974 |
| 33. | सा.का.नि. सं. 172 | 16-2-1974 |
| 34. | सा.का.नि. सं. 228 | 2-3-1974 |
| 35. | सा.का.नि. सं. 5451 | 8-6-1974 |
| 36. | सा.का.नि. सं. 1362 | 28-12-1974 |
| 37. | सा.का.नि. सं. 2593 | 1-11-1975 |
| 38. | सा.का.नि. सं. 1679 | 4-12-1976 |
| 39. | सा.का.नि. सं. 1764 | 25-12-1976 |

| 1 | 2 | 3 |
|------------------------|---|------------|
| 40. मा.का.नि. सं. 509 | | 22-4-1978 |
| 41. मा.का.नि. सं. 1419 | | 1-12-1979 |
| 42. मा.का.नि. सं. 1421 | | 1-12-1979 |
| 43. मा.का.नि. सं. 609 | | 7-6-1980 |
| 44. मा.का.नि. सं. 271 | | 13-3-1982 |
| 45. मा.का.नि. सं. 382 | | 17-4-1982 |
| 46. मा.का.नि. सं. 695 | | 21-8-1982 |
| 47. मा.का.नि. सं. 881 | | 23-10-1982 |
| 48. मा.का.नि. सं. 227 | | 19-3-1983 |
| 49. मा.का.नि. सं. 370 | | 14-5-1983 |
| 50. मा.का.नि. सं. 473 | | 2-7-1983 |
| 51. मा.का.नि. सं. 770 | | 22-10-1983 |
| 52. मा.का.नि. सं. 929 | | 10-12-1983 |
| 53. मा.का.नि. सं. 763 | | 17-8-1985 |

[सं. 39017-4/84/स्था. (अ)]

पी. एन. सिन्हा, डेस्क अधिकारी

New Delhi, the 25th April, 1986

G.S.R. 337.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Union Public Service Commission (Ex-cadre posts) Recruitment Rules, 1959, namely :—

1. (1) These rules may be called the Union Public Service Commission (Ex-cadre Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Union Public Service Commission (Ex-cadre Posts) Recruitment Rules, 1959, against item No. 57 relating to the post of Comparers, in column 11, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :

"Promotion : Hindi Typists/Copyists in the Office of Union Public Service Commission, with 8 years Service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

Transfer on deputation : Upper Division Clerks and Lower Division Clerks with 8 years regular service in the grade of the Central Secretariat Clerical Service. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same Organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

NOTE.—For purpose of appointment on deputation, the eligible officers will have to pass a departmental examination with the following scheme :

(i) Hindi typewriting test with the speed of 25 words per minute.

(ii) A paper on General Hindi."

PRINCIPAL RULES PUBLISHED VIDE NOTIFICATION G.S.R. NO.1055 DATED 19-9-1959, GAZETTE OF INDIA, 1959, PART II SECTION 3

SUB-SECTION (i)

Subsequently amended by :—

| S.No. | G.S.R. No. | Date of Publication |
|-------|-----------------|---------------------|
| 1. | G.S.R. No. 1055 | 19-9-1959 |
| 2. | G.S.R. No. 765 | 10-6-1961 |
| 3. | G.S.R. No. 1365 | 20-10-1962 |
| 4. | G.S.R. No. 1302 | 12-9-1964 |
| 5. | G.S.R. No. 1377 | 24-8-1963 |
| 6. | G.S.R. No. 188 | 2-2-1965 |
| 7. | G.S.R. No. 584 | 27-2-1965 |
| 8. | G.S.R. No. 571 | 7-4-1965 |
| 9. | G.S.R. No. 813 | 16-6-1965 |
| 10. | G.S.R. No. 1367 | 18-7-1965 |
| 11. | G.S.R. No. 1367 | 17-7-1966 |
| 12. | G.S.R. No. 694 | 15-5-1967 |
| 13. | G.S.R. No. 381 | 2-3-1968 |
| 14. | G.S.R. No. 832 | 11-5-1968 |
| 15. | G.S.R. No. 0875 | 18-5-1968 |
| 16. | G.S.R. No. 1080 | 8-6-1968 |
| 17. | G.S.R. No. 1475 | 28-6-1967 |
| 18. | G.S.R. No. 1747 | 26-7-1967 |
| 19. | G.S.R. No. 278 | 28-2-1970 |
| 20. | G.S.R. No. 2788 | 27-12-1967 |
| 21. | G.S.R. No. 457 | 21-3-1970 |
| 22. | G.S.R. No. 577 | 11-4-1970 |
| 23. | G.S.R. No. 1704 | 26-6-1970 |
| 24. | G.S.R. No. 582 | 20-5-1972 |
| 25. | G.S.R. No. 583 | 20-5-1972 |
| 26. | G.S.R. No. 1338 | 21-10-1972 |
| 27. | G.S.R. No. 1246 | 7-10-1972 |
| 28. | G.S.R. No. 1350 | 28-10-1972 |
| 29. | G.S.R. No. 4101 | 11-11-1972 |
| 30. | G.S.R. No. 1400 | 11-11-1972 |
| 31. | G.S.R. No. 308 | 31-3-1973 |
| 32. | G.S.R. No. 571 | 26-1-1974 |
| 33. | G.S.R. No. 172 | 16-2-1974 |
| 34. | G.S.R. No. 228 | 2-3-1974 |
| 35. | G.S.R. No. 5451 | 8-6-1974 |
| 36. | G.S.R. No. 1362 | 28-12-1974 |
| 37. | G.S.R. No. 2593 | 1-11-1975 |
| 38. | G.S.R. No. 1679 | 4-12-1876 |
| 37. | G.S.R. No. 764 | 25-12-1976 |
| 40. | G.S.R. No. 509 | 22-4-1974 |
| 41. | G.S.R. No. 1419 | 1-12-1977 |
| 42. | G.S.R. No. 1421 | 1-12-1977 |
| 43. | G.S.R. No. 609 | 7-6-1880 |
| 44. | G.S.R. No. 271 | 13-3-1982 |
| 45. | G.S.R. No. 382 | 17-4-1982 |
| 46. | G.S.R. No. 695 | 21-8-1982 |
| 47. | G.S.R. No. 881 | 23-10-1982 |
| 48. | G.S.R. No. 227 | 17-3-1983 |
| 49. | G.S.R. No. 370 | 14-5-1983 |
| 50. | G.S.R. No. 473 | 2-7-1983 |
| 51. | G.S.R. No. 770 | 22-10-1983 |
| 52. | G.S.R. No. 929 | 10-12-1983 |
| 53. | G.S.R. No. 763 | 17-8-1985 |

[No. 3917/4/84-Estt. (B)]
P.N. SINGH, Desk Officer.

योजना मंत्रालय

(सांख्यिकी विभाग)

नई दिल्ली, 21 अप्रैल, 1986

मा.का.नि. 338 :—राष्ट्रपति, संविधान की धारा 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सम्यक विधायन प्रभाग और सर्वेक्षण अधिकार एवं अनुसंधान प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन (समूह "क" तथा समूह "ख" एवं भर्ती नियमावली, 1973 जहाँ तक वे अधीक्षक के पद से संबंधित हैं, का अधिकरण करते हुए, ऐसे अधिकरण से पूर्व की गई व्यवस्था की जाने के लिए छोड़ी गई उन बातों के बारे में छोड़कर एतद्वारा सांख्यिकी विभाग, योजना मंत्रालय के अधीन सम्यक विधायन प्रभाग और सर्वेक्षण अधिकार एवं अनुसंधान प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन में अधीक्षक के समूह "ख" पद के लिए भर्ती पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, यथातः—

1. संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारंभ :—

(1) ये नियम सम्यक विधायन प्रभाग, और सर्वेक्षण अधिकार एवं अनुसंधान प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन (अधीक्षक) भर्ती नियमावली 1986 कहलायेंगे।

(2) ये नियम भारत के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से श्रानु होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, तथा वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संलग्न वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के 2 में लेकर 4 तक के कालमों में दिए गए हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य शर्तें आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शर्तें आदि और उनसे सम्बद्ध अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के 5 से लेकर 14 तक के कालमों में विनिर्दिष्ट हैं।
4. अर्हताएं :—(क) कोई व्यक्ति जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करता है या विवाह की संविदा करता है जिसका पति/पत्नी जीवित हो अथवा (ख) कोई व्यक्ति जो कि पति/पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह करता है/करती है अथवा विवाह की संविदा करता है/करती है मेरा में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :
- बसते कि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो जाए कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू होने वाले वैयक्तिक कानून के अंतर्गत इस प्रकार के विवाह अनुज्ञेय हैं तथा ऐसा करने के लिए अन्य कारण भी हैं, तो किसी भी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन में छूट दे सकती है।
5. छूट देने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से उन कारणों से जो निम्नलिखित किए जायेंगे, आदेश द्वारा व्यक्तियों के किसी भी वर्ग या प्रवर्ग के बारे में इन नियमों के उपबन्धों में से किसी को भी शिथिल कर सकेगी।
6. व्यावृत्ति :—इन नियमों से कोई भी नियम, इस बारे में समय समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित आधियों और अनुसूचित जनजातियों, और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए प्रदान किए जाने वाले आरक्षणों, आयु सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | प्रवर्णन पद अथवा अप्रवर्णन पद | सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिये आयु सीमा | क्या के. सि. से. (पेशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ प्राह्य है |
|-----------|--|---|------------------------------------|-------------------------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| अधीक्षक | * 15 (1986) कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय | सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपट्टित लिपिकीय | 550-25- 750-व.रो.-30 900 रु. | प्रवर्णन | 30 वर्षों से अधिक नहीं (केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार कर्मचारियों के लिए 5 वर्षों की छूट) टिप्पणी :—भारत में आयु सीमा की निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों के आवेदन पत्र प्राप्ति की अन्तिम तारीख होगी। (अंशमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों को छोड़कर) | नहीं |

सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं

क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु सीमा योग्यताएं, पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी

| 8 | 9 |
|------------|------|
| अनिवार्य : | नहीं |

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी/गणित/संकाय अनुसंधान/भौतिक शास्त्र अथवा अर्थशास्त्र/वाणिज्य (सांख्यिकी विषय के साथ) में निष्णात डिग्री अथवा इंजीनियरी संगणक विज्ञान में डिग्री अथवा समतुल्य।
- (2) कंप्यूटर प्रोग्रामिंग/आपरेशन में एक वर्ष के अनुभव सहित डैटैकृतिक डाटा प्रोसेसिंग में दो वर्ष का अनुभव।

अथवा

यूनिट रिकाउंट सिस्टम (टेबुलर अथवा एकाउंटिंग मशीन कोलेटर आदि) में एक वर्ष के अनुभव सहित डाटा प्रोसेसिंग कार्य में दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी : 1. अन्य प्रकार से योग्य अभ्यर्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के स्वविवेक से शर्तें हटा दी जा सकती हैं।

टिप्पणी : 2. अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों को संघ लोक सेवा आयोग स्वविवेक से अनुभव संबंधी योग्यता में छूट दे सकता है यदि

8

9

चयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग को यह महसूस हो कि अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जमातियों के लिए भारित रिक्तियों को भरने के लिए उस समुदाय में अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थियों का अभाव है।

बांछनीय : —

- (1) कम्प्यूटर प्रोग्रामिंग/ऑपरेशन में औपचारिक प्रशिक्षण।
- (2) एक प्रथम एक से अधिक प्रोग्रामिंग भाषाओं का ज्ञान।
- (3) अनुसंधान अथवा सांख्यिकीय आंकड़ों के संग्रहण, संकलन, विश्लेषण तथा व्याख्या संबंधी अनुभव।

परीक्षा की अवधि यदि कोई हो।

भर्ती की विधि: सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल।

यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती होनी हो तो वे प्रेड जिसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है।

10

11

12

2 वर्ष

पदोन्नति द्वारा ऐसा सम्भव न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

समक विधायन पर्यवेक्षक जिन्की प्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो, उसकी संरचना क्या है

परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है

13

14

समूह "ख" विभागीय पदोन्नति समिति :

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

1. मुख्य कार्यकारी अधिकारी, रा० प्र० सर्वे० सं० —अध्यक्ष
2. निदेशक, रा० प्र० सर्वे० संगठन, संबंधित प्रभाग —सदस्य
3. उप सचिव, सांख्यिकी विभाग —सदस्य

टिप्पणी : — विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही अनुमोदन हेतु संघ लोक सेवा आयोग को भेजी जाएगी तथापि यदि आयोग द्वारा इसका अनुमोदन नहीं होता है तो विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक पुनः आयोजित की जाएगी जिसकी अध्यक्षता संघ लोक सेवा आयोग का अध्यक्ष अथवा सदस्य करेगा।

[सं. ए-12018/2/78-रा.प्र. सर्वे.-2

जोगेन्द्र सिंह, प्रवर सचिव

MINISTRY OF PLANNING

(Department of Statistics)

New Delhi, the 21st April, 1986

G.S.R. 338.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Data Processing Division and Survey Design and Research Division, National Sample Survey Organisation (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1973 in so far as they relate to the post of Superintendent, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'B' post of the Superintendent in the Data Processing Division and Survey Design and Research Division, National Sample Survey Organisation under the Department of Statistics, Ministry of Planning, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Data Processing Division and Survey Design and Research Division, National Sample Survey Organisation (Superintendent) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, Classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications :—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories by persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | No. of post | Classification | Scale of pay |
|--|--|---|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| Superintendent | 15* (1986) *Subject to variation dependent on work- load. | General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial | Rs. 550-25-750-EB-30-900 |
| | | | |
| Whether Selection post or non-Selection Post | Age limit for direct recruits. | | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972 |
| (5) | (6) | | (7) |
| Selection | Not exceeding 30 years. (Relaxable for Govt. Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nico- bar Island and Lakshadweep). | | No |
| | | | |
| Educational and other qualifications required for direct recruits | | | Whether age and educational qualifica- tions prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. |
| (8) | | | (9) |
| Essential : | | | No |
| (i) Master's degree in Statistics/Mathematics/Operations Research/Physics or Economics/ Commerce (with Statistics) or degree in Engineering/Computer Science of a recogni- sed University or equivalent. | | | |
| (ii) 2 years' experience of Electronic Data Processing Work including one year's experience of Computer Programming/Operation, | | | |
| OR | | | |
| 2 years' experience of Data Processing Work including one year's experience of Unit Record System (Tabular of Accounting machines, collator etc). | | | |

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Formal training in Computer Programming/Operation.
- (ii) Knowledge of one or more of the programming languages.
- (iii) Experience of Research or collection, compilation, analysis and interpretation of Statistical data.

| Period of probation, If any | Method of Recruitment whether by direct rectx. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made |
|---|--|--|
| (10) | (11) | (12) |
| 2 years | By promotion, failing which by direct recruitment. | Promotion : Data Processing Supervisors with 5 years' regular service in the grade. |
| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
| 13 | | 14 |

| Group 'B' Departmental Promotion Committee | Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment. |
|---|---|
| (1) Chief Executive Officer, National Sample Survey Organisation | —Chairman |
| (2) Director, National Sample Survey Organisation, Division concerned | —Member |
| (3) Deputy Secretary, Department of Statistics | —Member |

Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No.A—12018/2/78—NSS.II]
JOGINDER SINGH, Under Secy.

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 23 अप्रैल, 1986

सांकांनि० 330.—:—केन्द्रीय सरकार, विदेशी मुद्रा विनियमन अधिनियम, 1973 (1973 का 46) की धारा 18 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, यह निदेश देती है कि इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) में निर्दिष्ट अधिसूचनाओं का उसने स्वयं (3) में निश्चित रीति में और विस्तार तक संशोधन किया जाएगा।

| 1 | 2 | 3 |
|---|---------|---|
| भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) की अधिसूचना सं. सांकांनि० 78 (एफ आई 67 ईसी 73-1) तारीख 1 जनवरी, 1974। | अनुसूची | (1) परन्तुक के, खंड (घ) में "वे माल जो विमान वस्तु भाड़ा द्वारा भेजे गए हैं" और "पचास रुपए" शब्दों के स्थान पर क्रमशः "पत्रिकाओं और नियतकालिक पत्रिकाओं के नमूनों से भिन्न वे माल जो विमान वस्तु भाड़ा द्वारा भेजे गए हैं" और "दो सौ रुपए" शब्द रखे जाएंगे ; (2) खंड (घ) के पश्चात् निम्नलिखित खंड अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :— “(ख) पत्रिकाओं और नियतकालिक पत्रिकाओं के वे नमूने जो विमान वस्तु भाड़ा द्वारा भेजे गए हैं और जिनके साथ में प्रेषक की यह घोषणा है कि उनका मूल्य दो सौ पचास रुपए से कम है और उनके भेजने में विदेशी मुद्रा का कोई संव्यवहार अंतर्भूत नहीं है। परन्तुक के खंड (ख), में, “पचास रुपए” शब्दों के स्थान पर “दो सौ रुपए” शब्द रखे जाएंगे। |
| 2. भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) की अधिसूचना सं. सांकांनि० 79 (एफ आई/67) ईसी/73-2 तारीख 1 जनवरी, 1974 | | |

[नं० एक: 1/22/ई०सी/86]
जे.एल. बाजाज, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Economic Affairs)
New Delhi, the 23rd April, 1986

G.S.R. 339.—In exercise of the powers conferred by Sub-section (1) of section 18 of the Foreign Exchange Regulation Act, 1973 (46 of 1973), the Central Government hereby directs that its notifications specified in column (2) of the Schedule annexed hereto shall be amended in the manner and to the extent directed in column (3) thereof.

SCHEDULE

| 1 | 2 | 3 |
|--|---|--|
| 1. Notification of the Government of India in the Ministry of Finance (Department of Economic Affairs) No. G.S.R.78 (FI/67/EC/73-1) dated 1st January, 1974. | (i) In the proviso, clause(d), for the words “Goods despatched by air freight” and “fifty rupees” the word “Goods, other than samples of journals and periodicals despatched by air freight” and “two hundred rupees” shall respectively be substituted; (ii) after clause(d), the following clause shall be inserted, namely:— “(d) Samples of journals and periodicals despatched by air freight and accompanied by a declaration by the sender that they are less than two hundred and fifty rupees in value and that their despatch does not involve any transaction in foreign exchange; | In clause(b) of the proviso for the words “fifty rupees”, the words “two hundred rupees” shall be substituted. |
| 2. Notification of the Government of India in the Ministry of Finance (Department of Economic Affairs) No. G.S.R. 79 (FI/67/EC/73-2), dated the 1st January, 1974. | | |

[No. F.1/22/EC/86]
J. L. BAJAJ, Jt. Secy.

वस्त्र मंत्रालय
विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) का कार्यालय
नई दिल्ली, 25 अप्रैल, 1986

सांकांनि० 340 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) के कार्यालय के अधीन सामान्य सुविधा सेवा केन्द्र (वस्त्र) फर्रुखाबाद एवं ग्रहमदाबाद में वर्ग “ग” के पथों की भर्ती की पद्धति का विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाए हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारम्भ :—(1) ये नियम विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय (फर्रुखाबाद एवं ग्रहमदाबाद सामान्य सुविधा सेवा केन्द्र वर्ग -“ग पथ”) भर्ती नियम, 1986 कहें जा सकेंगे।

(2) ये नियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होता :—ये नियम इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।
3. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा इससे संबंधित वेतनमान संलग्न अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक दिए गए अनुसार होंगे।
4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों की भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे पूर्वोक्त सूची के स्तम्भ 5 से 14 तक में दिए गए अनुसार होंगी।
5. निरर्हताएं :—यह व्यक्ति :—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया हो, अथवा
 - (ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो, उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसे व्यक्ति और विवाह को अन्य पक्षकार को लागू वैयक्तिक विधि के अधीन अनुमेष्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार विद्यमान है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।
6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केंद्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।
7. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में शिथिलता तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करता अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | प्रवरण अथवा अप्रवरण पद |
|--|--|--|------------------------------------|------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. मशीनमैन (पालिमेरिजर) | * 2 (दो) (1986) * कार्यभार पर निर्भर विभिन्नता के अधीन | सामान्य केंद्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजपत्रित अलिपिक वर्गीय | र० 425-15-500-र० 15- 560-20-700 | लागू नहीं होता। |
| सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिये आयु सीमा | सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिये अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं | सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | |
| 6 | 7 | 8 | 9 | |
| 20 से 30 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्म- चारियों के लिये 35 वर्ष तक की छूट) टिप्पणी :—आयु-सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि भारत में (अण्डमान निको- बार द्वीप समूह और लक्षद्वीप को छोड़कर) | अनिवार्य :— (1) आठवीं कक्षा पास (2) वस्त्र संसाधन मशीन में परिचालन के अनुभव सहित किसी प्रतिष्ठित वस्त्र मिल या संसाधित गृह में 8 वर्ष का मशीनमैन का अनुभव। | लागू नहीं होता | 2 वर्ष | |
| उम्मीदवारों से प्रार्थना पत्र प्राप्त होने की अंतिम तिथि होगी। | वांछनीय :— 1. किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक या इस के समकक्ष 2. वस्त्र मिल या संसाधन गृह में मशीन चालक के रूप में लगभग 2 वर्ष के अनुभव के साथ किसी मान्यता प्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से फिटर ट्रेड प्रमाण-पत्र। | | | |

भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विविध पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिभासता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वृत्ता में वे भेजिकां जिन्हें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है

10

11

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका गठन क्या है

वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना है

12

13

बर्ग "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता ।

- (1) अपर विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) प्रशासन से संबंधित—अध्यक्ष
- (2) संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) विषय से संबंधित—सदस्य
- (3) संयुक्त निदेशक (विपणन)—सदस्य
- (4) उप निदेशक (सहकारिता)—सदस्य

1

2

3

4

5

2. मशीनमैन (स्टीम एंजिन)

*2(दो) (1986)

*कार्यभार पर निर्भर
विभिन्नता के अधीन

सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग"
अग्राजपत्रित अतिपिकवर्गीय

सं० 425-15-500-ब०रो०-15-
560-20-700.

लागू नहीं होता

6

7

8

9

20 से 30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये 35 वर्ष की छूट)
द्विपणी :
आयु सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि भारत में (अण्डमान निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप को छोड़कर) उम्मीदवारों से प्राप्ति प्राप्त होने की अन्तिम तिथि होगी ।

अनिवार्य :
(1) आठवीं कक्षा पास ;
(2) वस्त्र संसाधन मशीन में परिचालन के अनुभव सहित किसी प्रतिष्ठित वस्त्र मिल या संसाधित में 8 वर्ष का मशीनमैन के रूप में अनुभव ।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

10

11

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

12

13

बर्ग "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता ।

- (1) अपर विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) प्रशासन से संबंधित—अध्यक्ष
- (2) संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) विषय से संबंधित—सदस्य
- (3) संयुक्त निदेशक (विपणन)—सदस्य
- (4) उप निदेशक (सहकारिता)—सदस्य

| 1 | 2 | 3 | 4 | |
|---|---|---|--|----------------|
| 3. बायलर एटेंडेंट | * 2 (दो) (1986) * कार्यभार पर निर्भर विभिन्नता के अधीन | सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराज- पत्रित अलिपिकवर्गीय | र०/- 425-15-500-ब०रो०- 15-560-20-700. | |
| 5 | 6 | 7 | 8 | |
| लागू नहीं होता | 20 से 30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये 35 वर्ष तक की छूट) टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि भारत में (अण्डमान, निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप) को छोड़कर) उम्मीदवारों से प्रार्थना पत्र प्राप्त होने की अंतिम तिथि होगी। | अनिवार्य : (1) मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक या इसके समकक्ष परीक्षा ; (2) मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से फिटर ट्रेड का प्रमाणपत्र और बायलर एटेंडेंट का प्रमाणपत्र प्राप्त हो ; (3) अधिमाम्यतः वस्त्र मिल या संसाधित गृह में बायलर परि- चालक के रूप में 2 वर्ष का अनुभव। वांछनीय : बायलरों, अधिमाम्यतः आयल फायरड बायलरों के परिवारालन एवं रखरखाव का अनुभव। | लागू नहीं होता। | |
| 9 | 10 | 11 | 12 | |
| 2 वर्ष | सीधी भर्ती द्वारा | | | |
| 11 | 12 | 13 | 14 | |
| लागू नहीं होता | वर्ग "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति : 1. अग्र विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) प्रशासन से संबंधित—अध्यक्ष 2. संयुक्त विकास आयुक्त विषय से संबंधित—सदस्य 3. संयुक्त निदेशक (विपणन) —सदस्य 4. उप निदेशक (सहकारिता)—सदस्य | लागू नहीं होता | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4. बिजली मिस्री | * 2 (1986) * कार्यभार पर निर्भर विभिन्नता के अधीन | सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराज- पत्रित अलिपिकवर्गीय | र० 425-15-500-ब०रो०-15-560- 20-700. | लागू नहीं होता |
| 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 20 से 30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये 35 वर्ष तक छूट) | अनिवार्य : किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से (1) मैट्रिक या इसके समकक्ष परीक्षा पास (2) किसी मान्यता प्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से विद्युत इंजीनियरी में | लागू नहीं होता। | 2 वर्ष | |

| 6 | 7 | 8 | 9 |
|---|--|--|---|
| टिप्पणी : आयु-सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि भारत में (अण्डमान, निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप को छोड़कर) उम्मीदवारों से प्रार्थना-पत्र प्राप्त होने की अंतिम तिथि होगी। | डिप्लोमा या ट्रेड सर्टिफिकेट ; (3) डिप्लोमा धारक के मामले में कम से कम एक वर्ष का अनुभव और औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से सर्टिफिकेट धारक के मामले में कम से कम 2 वर्ष का अनुभव। वांछनीय : किसी प्रतिष्ठित वस्त्र मिल/संसाधित गृह में वितरण बोर्ड, विद्युत् पेंटलस इत्यादि के ज्ञान का व्यावहारिक अनुभव। | | |
| 10 | 11 | 12 | 13 |
| सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं होता। | वर्ग "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :— (1) अपर विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) प्रशासन से संबंधित—अध्यक्ष (2) संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) विषय से संबंधित—सदस्य (3) संयुक्त निदेशक (विपणन)—सदस्य (4) उप निदेशक (सहकारिता)—सदस्य | लागू नहीं होता |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 5. फिटर | *2(घो) (1986) *कार्यभार पर निर्भर विभिन्नता के अधीन | सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजकशक्ति अलिपिकर्मीय | र. 260-6-290 व.रो.-6-366 व.रो.-8-390-10-400. |
| 5 | 6 | 7 | |
| लागू नहीं होता | 20 से 28 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुवर्षों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक की छूट) टिप्पणी : आयुसीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि भारत में (अण्डमान निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप को छोड़कर) उम्मीदवारों से प्रार्थनापत्र प्राप्त होने की अंतिम तिथि होगी। | अतिरिक्त : 1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक या इयंक सनकत ; (2) मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से फिटर ट्रेड प्रमाणपत्र ; (3) रखरखाव फिटर के रूप में 2 वर्ष का अनुभव वांछनीय : किसी विद्युत वस्त्र मिल/संसाधन गृह में अनुसरण फिटर के रूप में 2 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव। | |
| 10 | 11 | | |
| सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं होता | | |

12

13

वर्ग "ग" विभागीय प्रोत्ति समिति

जागू नहीं होता

- (1) अपर विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) प्रशासन से संबंधित —सदस्य
 (2) संयुक्त विकास आयुक्त विषय से संबंधित —सदस्य
 (3) संयुक्त निदेशक (विपणन) —सदस्य
 (4) उप निदेशक (सहकारिता) —सदस्य

[क्र. सं. : 15 (6-1)/84-सोएकएलसी प्रारधार/प्रका-3]

सीरा लाबन, अपर विकास आयुक्त

हुने विकास आयुक्त (हस्तशिल्प)

MINISTRY OF TEXTILE

Office of the Development Commissioner (Handicrafts)

New Delhi, the 25th April, 1986

G.S.R. 340—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to group 'C' posts in the Common Facility Service Centre (Textiles) at Farrukhabad and Ahmedabad under the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) namely:—

1. Short title and commencement—(1) These rule may be called the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) [Group 'C' posts in Common Facility Service Centre (Textile) at Farrukhabad and Ahmedabad] Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of post, classification and scale of pay—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the Scheduled aforesaid.

5. Disqualifications—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order of reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

7. Saving—~~Nothing in these rules shall affect reservations~~, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of posts | Classification | Scale of pay. | Whether selection post or non-selection post. |
|------------------------------|--|--|---------------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Machine Man (Polymariser) | 2* (Two) (1986) *Subject to variation dependent on work-load. | General Central Service, Group 'C', Non-gazetted, Non-Ministerial. | Rs.425-15-500-EB-15-560-20-700. | Not applicable. |

| Age limit for direct recruits | | Educational and other qualification required for direct recruits | | |
|--|---|---|----------------------------------|----------------|
| 6 | 7 | | | |
| Between 20 and 30 years. (Relaxable upto 35 years for Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment to the post through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges are requested to send nominations. | Essential :— (i) Middle Class pass. (ii) 8 years' experience as Machine Man in a reputed textile mill or process house with operational experience in textile processing machine. Desirable :— (i) Matric or equivalent from a recognised Board. (ii) Fitter Trade Certificate from a recognised I.T.I. with about two years' experience as a Machine Operator in a textile mill or process house. | | | |
| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | | |
| 8 | 9 | 10 | | |
| Not applicable | Two years | By direct recruitment | | |
| In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. | | | |
| 11 | 12 | | | |
| Not applicable | Group 'C' Departmental Promotion Committee : 1. Additional Development Commissioner dealing with the Administration —Chairman 2. Joint Development Commissioner dealing with the subject —Member. 3. Joint Director (Marketing) —Member 4. Deputy Director (Co-operative) —Member. | | | |
| Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment | | | | |
| 13 | | | | |
| Not applicable | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2. Machine Man (Steam Ager) | 2* (Two) (1986) | General Central Service, Group 'C', Non-gazetted, Non-ministerial. | Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700. | Not applicable |
| *Subject to variation dependent on workload. | | | | |
| 6 | 7 | | | |
| Between 20 and 30 years. (Relaxable upto 35 years for Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). | Essential :— (i) Middle class pass. (ii) 8 years' experience as Machine Man in a reputed textile mill or process house with operational experience in textile processing machine. | | | |

6

7

Note : The crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment to the post through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges are requested to send nominations.

Desirable :

- (i) Metric or equivalent from a recognised Board.
- (ii) Fitter Trade Certificate from a recognised I.T.I. with about two years' experience as a Machine Operator in a textile mill or process house.

8

9

10

Not applicable

2 years

By direct recruitment

11

12

Not applicable

Group 'C' Departmental Promotion Committee:

1. Additional Development Commissioner dealing with the Administration. — Chairman
2. Joint Development Commissioner dealing with the Subject. — Member
3. Joint Director (Marketing) — Member
4. Deputy Director (Co-operative) — Member

13

Not applicable

1

2

3

4

5

3. Boiler Attendant

2*(Two)
(1986)General Central Service, Group
'C', Non-gazetted,
Non-ministerial.Rs. 425-15-500-EB-15-560-
20-700.

Not applicable

*Subject to variation
dependent on workload.

6

7

Between 20 and 30 years.

(Relaxable upto 35 years for Government Servants in accordance with the Instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment to the post through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges are requested to send nominations.

Essential :

- (i) Metric or equivalent examination from a recognised Board.
- (ii) Fitter Trade Certificate from a recognised I.T.I. and having boiler attendant certificate.
- (iii) Two years experience as a boiler operator preferably in a textile mill or process house.

Desirable :

Experience in operation and maintenance of boilers, preferably oil fired boilers.

8

9

10

Not applicable

Two years

By direct recruitment

| 11 | 12 | 13 | | |
|---|--|--|--|----------------|
| Not applicable. | Group 'C' Departmental Promotion Committee : Not applicable 1. Additional Development Commissioner dealing with the Administration. —Chairman 2. Joint Development Commissioner dealing with the Subject. —Member 3. Joint Director (Marketing) —Member 4. Deputy Director (Co-operative) —Member | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4. Electrician | 2* (Two) (1986) | General Central Service, Group 'C', Non-gazetted, Non-ministerial. | Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700. | Not applicable |
| *Subject to variation dependent on workload. | | | | |
| 6 | 7 | | | |
| Between 20 and 30 years. (Relaxable upto 35 years for Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date for receipt of applications from candidates (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment to the post through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges are requested to send nominations. | Essential :— (i) Matric or equivalent examination from a recognised Board. (ii) Diploma in Electrical Engineering or Trade Certificate from a recognised I.T.I. (iii) At least one year's experience in case of Diploma Holder and two years' experience in case of I.T.I. Certificate Holder. Desirable :— Practical experience in a reputed textile mill/process house having knowledge of distribution board, electrical panels etc. | | | |
| 8 | 9 | 10 | | |
| Not applicable | 2 years | By direct recruitment. | | |
| 11 | 12 | 13 | | |
| Not applicable | Group C Departmental Promotion Committee : 1. Additional Development Commissioner dealing with the Administration. —Chairman 2. Joint Development Commissioner dealing with the subject. —Member 3. Joint Director (Marketing) —Member 4. Deputy Director (Co-operative). —Member | Not applicable | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 5. Fitter | 2* (Two) (1986) | General Central Service Group 'C', Non-gazetted, Non-ministerial. | R. 260-6-290-EB-6-366-EB-8-390-10-400. | Not applicable |
| *Subject to variation dependent on workload. | | | | |
| 6 | 7 | | | |
| Between 20 and 28 years. (Relaxable upto 35 years for Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). | Essential : (i) Matric or equivalent from a recognised Board. (ii) Fitter Trade Certificate from a recognised I.T.I. (iii) Two years' experience as a Maintenance Fitter. | | | |

Note : The crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date for receipt of applications from candidates (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment to the post through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges are requested to send nominations.

Desirable :
Practical experience in a reputed textile mill/process house as a Maintenance Fitter.

| 8 | 9 | 10 |
|----------------|--|------------------------|
| Not applicable | 2 years | By direct recruitment. |
| 11 | 12 | 13 |
| Not applicable | Group 'C' Departmental Promotion Committee : 1. Additional Development Commissioner dealing with the Administration—Chairman 2. Joint Development Commissioner dealing with the Subject. —Member 3. Joint Director (Marketing) —Member 4. Deputy Director (Co-operative) —Member | Not applicable |

[F. No. 15(6-1)/84-CFSC/RR-Admn.-III]

NEERA YADAV, Addl. Development Commissioner
for Development Commissioner for Handicrafts

कृषि मंत्रालय

(ग्रामीण विकास विभाग)

नई दिल्ली, 25 मई, 1986

सा.का.नि. 341 : —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवर्तन शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और कृषि और ग्रामीण विकास मंत्रालय के ग्रामीण विकास विभाग के ग्रामीण विपणन और निरीक्षण निदेशालय में सहायक निदेशक (विषय विज्ञान) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विपणन और निरीक्षण निदेशालय सहायक निदेशक (विषय विज्ञान) चर्ची नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 6 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. विरहता—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लगभग स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. विधि करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक का समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाह्य, आदेश द्वारा विधि स कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, पूर्वोक्त स्त्रीयों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | न्यूनतम पद आयु या अधिकतम पद आयु | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं |
|--|--|---------------------------------------|------------------------------------|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| सहायक निदेशक (विष विज्ञान) | 1 (1985) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केंद्रीय सेवा समूह "क" राजपदित | 700-40-900-बरो-40-1100-50-1300 रु. | जागू नहीं होता | 35 वर्ष से अधिक नहीं (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो संभवतः और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। | नहीं |
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | | | | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वृत्ति में जागू होंगी या नहीं | | |
| | | | | 7 | 8 | 9 |
| आवश्यक : 1. किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से जीव रसायन (भेषजगुण विज्ञान) विष विज्ञान में मास्टर की डिग्री या समतुल्य। 2. विष विज्ञान के क्षेत्र में अनुसंधान और विश्लेषणात्मक कार्य में 3 वर्ष का अनुभव। | | | | जागू नहीं होता | | |
| टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सुचिहित अभ्यर्थियों की वृत्ति में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। | | | | एक वर्ष | | |
| टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वृत्ति में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब न्यूनतम के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए धारित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे। | | | | | | |
| वांछनीय : 1. किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से संबंधित विषय में डाक्टरेट की डिग्री या समतुल्य। 2. विषैली-संरक्षण जाच और कृषि वस्तुओं के संभालने का अनुभव, जिसके अन्तर्गत विष विज्ञान से संबंधित प्रयोगशाला स्थापित करना और चलाना भी है। | | | | | | |

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्वाभास्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिनियुक्ति

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्वाभास्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे व्यक्तियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्वाभास्तरण किया जाएगा

10

11

प्रतिनियुक्ति पर स्वाभास्तरण :—(जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्वाभास्तरण :—मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या परिवर्द्धों/अर्ध-सरकारी स्वतासी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो सद्यः पद धारण किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने 650-1200 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है; या
(iii) जिन्होंने 550-900 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है; और
(ख) जिनके पास स्तंभ 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निहित वैश्विक चर्चताएं और अनुभव हैं।
(प्रतिनियुक्ति की संविदा अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कारर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. संयुक्त सचिव, कृषि विपणन का भारसाधक—अध्यक्ष
2. कृषि विपणन सहायकार—सदस्य
3. निदेशक उप-सचिव (विपणन), ग्रामीण विकास मंत्रालय—सदस्य

टिप्पणी :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, आयोग के अनुमोदनार्थं सेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उन का अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

बचन, प्रत्येक अवसर पर, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

[सं. 1-9/82-एम-1]

प्रतिता चौधरी, उप सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Rural Development)
New Delhi, the 25th April, 1986.

G.S.R. 341.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Toxicology), Directorate of Marketing and Inspection, Department of Rural Development, namely :—

1. Short Title and Commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Marketing and Inspection Assistant Director (Toxicology) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number, Classification and Scale of Pay :—The number of the said post its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age Limit, Qualification etc.:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person.—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
(b) who, having a spouse living, has entered into, or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | No. of posts | Classification | Scale of pay | Whether post or non-selection post | Selection | Age limit for direct recruits. |
|--|--------------|--|------------------------------------|---|---|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | | (6) |
| Assistant Director (Toxicology) | 1* (1986) | General Central Service, Group 'A', Gazetted. | Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300. | Not applicable | | Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government). |
| *Subject to variation dependent on workload. | | | | | | Note : *The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). |
| Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972 | | Educational and other qualifications required for direct recruits | | | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | |
| 6(a) | | (7) | | | (8) | |
| No | | Essential : (i) Master's degree in Bio-chemistry/Pharmacology/Toxicology of a recognised University or equivalent; (ii) 3 years' experience in research and analytical work in the field of toxicology; Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : (i) Doctorate degree in the subject concerned from a recognised University or equivalent. (ii) Experience in handling toxic contaminants in food and agricultural commodities, including setting up the and running of toxicology laboratory. | | | Not applicable | |
| Period of probation if any | | Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods | | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made. | | |
| (9) | | (10) | | (11) | | |
| One year | | By transfer on deputation (including short-term contract) failing which, by direct recruitment. | | Transfer on Deputation (including Short-term contract) : Officers under the Central/State Governments/ | | |

| | |
|--|---|
| | Universities/recognised Research Institutions or Councils/Semi-Government, Autonomous or Statutory Organisations :— |
| | (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with three years' service in the posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; or (iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7). (Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same Organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years). |
| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
| (12) | (13) |
| Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :— (i) Joint Secretary, Incharge of Agricultural Marketing—Chairman (ii) Agricultural Marketing Advisor —Member (iii) Director/Deputy Secretary Incharge of Agricultural Marketing —Member Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held. | Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission. |

[No. 1-9/82-MI]

ANITA CHAUDHARY, Dy. Secy.

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 30 अप्रैल, 1986

सा.का.नि. 342 : राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुम्बई में हिन्दी अनुवाद के पथ पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण (हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पथ संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पथ की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाखंड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि : उक्त पथ पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पथ पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा बिनाह ऐसे व्यक्ति और बिनाह के अन्य प्रकार की लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमति है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें स्पष्ट करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आदेशों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वैतनमान | न्यूनतम पद अथवा अधिकतम पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (वैमान) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुमति है या नहीं |
|-----------|----------------|----------|---------|---------------------------|---|---|
|-----------|----------------|----------|---------|---------------------------|---|---|

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|----------------|---|---|----------------------------------|----------------|---|------|
| हिन्दी अनुवादक | एक (1986)* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपक्षित | 425-15-500-वरी-15-560-20-700 रु. | लागू नहीं होता | 28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-वर्षों या आवेशों के अनुसार सरकार। सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में अस्थायियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष-द्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोज-गार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। | नहीं |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिनाह आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होंगी या नहीं।

परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो।

| 7 | 8 | 9 |
|--|----------------|--------|
| किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अनिवार्य वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी हिन्दी के साथ हिन्दी अंग्रेजी में मास्टर डिग्री। | लागू नहीं होता | 2 वर्ष |

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अनिवार्य वैकल्पिक विषय के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी के साथ या दोनों में से किसी एक के परीक्षा के माध्यम के रूप में और दूसरे के अनिवार्य वैकल्पिक विषय के रूप में हिन्दी अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर की डिग्री।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर हिन्दी/अंग्रेजी माध्यम और अनिवार्य वैकल्पिक विषय के रूप में या

7

परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेज़/हिन्दी के साथ हिन्दी अंग्रेज़ी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर की डिग्री

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अनिवार्य वैकल्पिक विषयों के रूप में हिन्दी और अंग्रेज़ी के साथ या दोनों में से किसी एक के परीक्षा के माध्यम के रूप में और दूसरे के अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में स्नातक डिग्री तथा केन्द्रीय/राज्य सरकार के कार्यालयों में जिनके अन्तर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं, हिन्दी से अंग्रेज़ी में और अंग्रेज़ी से हिन्दी में अनुवाद का मान्यता प्राप्त द्विपक्षीय/प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम या हिन्दी से अंग्रेज़ी और अंग्रेज़ी से हिन्दी में अनुवाद कार्य या दो वर्ष का अनुभव।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

10

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

निम्नलिखित में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण।

- (1) ऐसे व्यक्ति जो सद्यः पद धारण किए हुए हैं, या
- (2) ऐसे व्यक्ति जो 330-560 व. या समतुल्य वेतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं और जिनकी उस श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा की है और जिनके पास स्तम्भ 7 में विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं।
- (3) 260-400 व. या समतुल्य वेतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं और जिनकी उस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा है और जिनके पास स्तम्भ 7 में विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

सांगू नहीं होता

1. निदेशक, भारतीय मातृस्की सर्वेक्षण, बम्बई. अध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक, (मातृस्की) भारतीय मातृस्की सर्वेक्षण, बम्बई. सदस्य
3. मैकेनिकल मेरिन इंजीनियर, भारतीय मातृस्की सर्वेक्षण, बम्बई. . . सदस्य
4. बरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय मातृस्की सर्वेक्षण बम्बई. . . सदस्य
5. उप-निदेशक, डाक सुरक्षा बम्बई. सदस्य

[सं. 2-23/85-मा. प्रशा.]

एस. बालाकृष्णन, एवर सचिव

(Department of Agriculture & Cooperation)

New Delhi, the 30th April, 1986

G.S.R. 342.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Translator in the Fishery Survey of India, Bombay, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Fishery Survey of India (Hindi Translator) Recruitment Rules, 1986.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall effect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of posts | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post. | Age limit for direct recruits. | Whether benefit of added year of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972. |
|--|-----------------|---|--|--|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6a, |
| Hindi Translator. | One* (1986) | General Central Service, Group C, Non-Gazetted. | Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700. Group C Non-Gazetted Ministerial. | Not applicable | 28 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit will be in each case the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointment to which are made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit, in each case, shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. | No |
| *Subject to variation dependent on workload. | | | | | | |
| Educational and other qualifications required for direct recruits. | | | | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees. | Period of probation if any. | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods |
| 7 | | | | 8 | 9 | 10 |
| Master's degree of a recognised University in Hindi/English with English/Hindi as a compulsory Elective subject or as medium of examination at degree level. OR Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English; with Hindi and English as compulsory/elective subject or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory, elective subject at degree level. | | | | Not applicable | 2 Years | By transfer on deputation failing which by direct recruitment. |

7

OR

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English with Hindi/English medium and English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level.

OR

Bachelor's degree of a recognised University with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject plus a recognised Diploma, Certificate Course in Translation from Hindi to English and vice-versa or two years experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central/State Government offices, including Government of India Undertakings.

| In case of recruitment by promotion/deputation, transfer and grades from which promotion/deputation, transfer to be made. | If a Departmental Promotion Committee exists what is the composition. | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|---|--|---|
| 11 | 12 | 13 |
| <p>Transfer on deputation from</p> <p>(1) Persons holding analogous posts, or</p> <p>(2) Persons holding posts in the pay scale of Rs. 330-560 or equivalent with 3 years regular service in the grade possessing educational qualifications in column 7.</p> <p>(3) Posts in the pay scale of Rs. 260-400 or equivalent with 5 years regular service in the grade and possessing educational qualifications in column 7. (Period of deputation not exceeding ordinarily 3 years)</p> | <p>Group C Departmental Promotion Committee consisting of :—</p> <p>1. The Director, Fishery Survey of India, Bombay. —Chairman</p> <p>2. Joint Director (Fisheries) Fishery Survey of India, Bombay. —Member</p> <p>3. Mechanical Marine Engineer Fishery Survey of India, Bombay —Member</p> <p>4. senior Administrative Officer, Fishery Survey of India, Bombay. —Member</p> <p>5. Deputy Director, Dock Safety, Bombay. —Member</p> | Not applicable. |

[F. No. 2-23/85-Fy. (Adm.)]
S. BALAKRISHNAN, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 23 अप्रैल, 1986

सा.का.नि. 343.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अधिल भारतीय शैक्षिक चिकित्सा और पुनर्वास संस्थान, मुम्बई में समूह "ग" के आपरेशन थियेटर सिस्टर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अधिल भारतीय शैक्षिक चिकित्सा और पुनर्वास संस्थान, मुम्बई (आपरेशन थियेटर सिस्टर) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतनमान वही होंगे जो इन नियमों के अन्वये उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्यात: वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारों को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुश्रेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध की किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संवत् में समय समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियाँ, अनुसूचित जनजातियाँ और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वैतनमान | व्ययन पद अथवा अवयव पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं |
|--|-------------------|---|---------------------------------------|-----------------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| आपरेशन थियेटर सिस्टर | 1 (एक)* (1986) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपक्षित अननुसन्धिवीय | 455-15-560- ब. री.-20-700 रुपये | व्ययन | 30 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तिथि, प्रत्येक मामले में भारत में अभ्यर्थियों से उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, प्रत्येक मामले में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। | नहीं |
| <p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वैश्विक और अन्य अर्हताएं</p> <p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। आयु और वैश्विक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की वशा में लागू होंगी या नहीं</p> | | | | | | |

8

9

10

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड के मेट्रिकुलेशन या समसुल्य अर्हता और रजिस्टर्ड नर्स या मिडवाइफ (ए) ग्रेड या इसके सम-तुल्य या बी.एस.सी. नर्सिंग।
- (2) पुनर्वास में प्रमाणपत्र।
- (3) थियेटर तकनीकी में प्रमाणपत्र।

वांछनीय :

थियेटर में काम करने का कम से कम दो वर्ष का अनुभव।

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती का क्या है वे क्षेत्रों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति :
ऐसी स्टाफ नर्सों जिनकी अपनी श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो।

यदि विज्ञापित पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ शीक सेवा प्रायोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

- (1) उप निदेशक—प्रमुख
- (2) मुख्य चिकित्सा अधिकारी—सदस्य
- (3) पोस्टेटिक इंजीनियर—सदस्य
- (4) सहायक कार्यशाला प्रबन्धक प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य।
- (5) सहायक नर्सिंग प्रमुख—सदस्य

लागू नहीं होता

[सं. ए-12018/74/85-आर आर सैल (एम एस.)]

चन्द्र कला, उप सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Deptt. of Health)

New Delhi, the 23rd April, 1986

G.S.R. 343.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the group C post of Operation Theatre Sister, in the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Bombay, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Bombay (Operation Theatre Sister) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

Recruitment Rules for the Post of Operation Theatre Sister, in All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Bombay.

SCHEDULE

| Name of Post | No. of Posts | Clarification | Scale of pay | Whether Selection or non-selection post | Age for direct recruits |
|---------------------------|----------------|---|-------------------------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Operation Theatre Sister. | One* (1986) | General Central Service Group (C) Non-gazetted, Non-Ministerial | Rs. 455-15-560-EB- 270-700 | Selection | Not exceed 30 years (relaxable for Govt. Servants upto 35 years as per rule). Note : The crucial date for determining the age limit shall in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India |

*Subject to variation
depending on work-load.

(other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial dates for determining the age limit shall in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.

| Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of C.C.S. (Pension) Rules, 1972. | Educational qualification required for direct recruits | Educational qualns. prescribed for direct recruits apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
|---|---|--|--|
| 7 | 8 | 9 | 10 |
| No | (i) Matriculation or its equivalent qualification from a recognised Board and Registered Nurse or Midwife (A) Grade or its equivalent or B.Sc. Nursing. (ii) Certificate in Rehabilitation, Certificate in Theatre Technique. Desirable : Theatre experience minimum 2 years. | Not applicable | 2 years |
| Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be fixed by various methods. | In Case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made | If a DPC exists, what is its composition. | Circumstances in which UJSC is to be consulted in making rectts. |
| 11 | 12 | 13 | 14 |
| By promotion falling which by direct recruitment. | Promotion from staff Nurses with 3 years regular service in the grade. | Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Dy. Director—Chairman 2. Chief Medical Officer—Member 3. Prosthetic Engineer—Member 4. Asstt. Work-shop Manager/ Administrative Officer —Member 5. Assistant Nursing Superintendent. —Member | Not applicable. |

[No. A-12018/74/85-RR Cell (MS)]
KUM. C. CINTURY, Dy. Secy.

नई दिल्ली 25 अप्रैल, 1986

सा.का.नि. 344 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद, 309 के परम्परा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और दिल्ली से बाहर केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कॉम संगठनों में इलाहबाद क्षेत्र-2 के पद पर शर्ती की पदवि का नियुक्ति करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, यर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली के बाहर केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कॉम संगठन (इलाहबाद क्षेत्र-2) शर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान आदि:—उक्त पद का संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन विधियों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सं.मा अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सं.मा, अर्हताएं और उसमें सेगिनि अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

परन्तु यह कि उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 में वर्णित स्थानान्तरण या संघर्ष भर्ती के प्रयोजनार्थ दिल्ली के बाहर प्रत्येक केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कॉप गठन को पृथक् एकल माना जाएगा।

4. प्रारम्भिक गठन:—(1) इन विधियों के प्रारम्भ होने का तारीख को दिल्ली के बाहर केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कॉप संरक्षणों में नियमित आधार पर उद्देश्य क्षेत्र-2 के पद धारण करने वाले अधिकारों प्रारम्भिक गठन प्रथम में उक्त पद पर नियुक्त किए गये समझे जाएंगे।

(2) उप-नियम (1) में वर्णित अधिकारियों का प्रारम्भिक गठन के समय उक्त पद पर नियुक्ति से पूर्व नियमित निरन्तर सेवाएं परिवर्धन अवधि, प्रोन्नति के लिए अर्हता सेवा, पुष्टि और पेंशन के प्रयोजनों के लिए पिन: जाएंगे।

5. निरर्हताएं: वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी: जंघित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी: पत्नी के जीवन होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वयं विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह दिना: व्यक्ति को इन विधियों के प्रवर्तन से छूट दे सकेंगे।

6. शिथिल करने का शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सम:चन है, वही यह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लिखबद्ध करके, इन विधियों के किसी उपायुक्त को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों का बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेंगे।

7. व्याप्ति:—इन विधियों का कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सं.मा में छूट और अन्य गियायतों पर प्रभाव नहीं रखेगा, जिनको केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपायुक्त करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद अथवा अचयन पद | स.घे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-स.मा | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं |
|--|---|--|---|---------------------|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| इ.इ.व. क्षेत्र-2 के.म.स्वा.से. : इलाहाबाद-1 के.स.स्वा.से. : हैदराबाद-1 के.स.स्वा.से. : पुणे-1 के.स.स्वा.से. : मेरठ-1 के.स.स्वा.से. : बंगलौर-1 के.स.स्वा.से. : पटना-1 के.स.स्वा.से. : मुम्बई-8 | *15 (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अनुसूचित वर्ग | 260-6- 326-ब०रो० होता 8-350 रुपये | लागू नहीं | 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारों सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण:—आयु-सं.मा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे पिन: जो अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लखनऊ में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बावत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सं.मा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। | नहीं |

संघे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

संघे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

| 8 | 9 | 10 |
|---|--|---------|
| (1) मिडल विद्यालय स्तर उत्तीर्ण। (2) कारों और सहायक यानों के चालन की विधिमाम्य अनुज्ञप्ति और तीन वर्ष का चालन अनुभव हो। टिप्पण:—संघी भर्ती किये गये व्यक्तियों के लिए विहित अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसमें प्रथम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उन के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सन्तुष्टियों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे। | लागू नहीं होता | दो वर्ष |
| भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिन से प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा | |
| 11 | 12 | |
| स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर संघी भर्ती द्वारा। | स्तम्भ 8 में विहित अर्हता रखने वाले विभागीय अभ्यर्थियों (समूह "ब" कर्मचारियों) में से चालन परीक्षण के परिणाम स्वयं स्थानान्तरण द्वारा। | |
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा | |
| 13 | 14 | |
| 1. उपनिदेशक/मुख्य चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य सेवा—ग्रन्थक्ष 2. केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों/केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य सेवा से भिन्न स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के अधीनस्थ कार्यालय के समूह "क" अधिकारी—सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी/ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य सेवा—सदस्य | लागू नहीं होता | |

[सं. ए-12018/18/85 आर. आर-सी. जी. एच. एस. (पी)]

एच. एस. धकालिया, अवसर सचिव

New Delhi, the 25th April, 1986

G.S.R. 344.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Driver, Grade-II, in the Central Government Health Scheme Organisations outside Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Central Government Health Scheme Organisations Outside Delhi (Driver Grade-II) Recruitment Rules, 1986.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified

in columns 5 to 14 of the said Schedule; Provided that for the purpose of transfer or direct recruitment mentioned in column 1 of the said schedule, each Central Government Health Scheme Organisation outside Delhi shall be treated as a separate unit.

4. Initial Constitution.—(1) The Officers holding the posts of Driver Grade-II on regular basis in the Central Government Health Scheme Organisations outside Delhi on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed at the initial constitution stage to the said post.

(2) The regular continuous service of officers mentioned in sub-rule (1) prior to their appointment to the said post at the initial constitution shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

5. Disqualification.—No person.—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted into or contracted a marriage with any

persons, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it

may, by order and for reasons to be recorded on writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number | Classification | Scale of pay | Whether selection or non-selection. | Age limit for direct recruits | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S., (Pension) Rules, 1972 |
|---|---|---|---|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Driver Grade-II | *15 (1985) | General Central Service, Group 'C' Non-Ministerial. | Rs. 260-6-326- BB-8-350 | Not applicable | Between 18 and 25 years. | No |
| CGHS | Allahabad | 1 | | | (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government) NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointments made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. | |
| CGHS | Hyderabad | 1 | | | | |
| CGHS | Pune | 1 | | | | |
| CGHS | Madras | 1 | | | | |
| CGHS | Meerut | 1 | | | | |
| CGHS | Bangalore | 1 | | | | |
| CGHS | Patna | 1 | | | | |
| CGHS | Bombay | 8 | | | | |
| | Total | 15 | | | | |
| | *Subject to variation dependent upon work load. | | | | | |
| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and % of vacancy to be fulfilled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| (1) Middle school standard pass; | Not applicable. | Two years. | Transfer failing which by direct recruitment. | Transfer as a result of a test in driving from Departmental candidates (Group IDI employees) possessing Qualification prescribed in Col. 8 | 1. Deputy Director/Chief Medical officer CGHS —Chairman 2. Group 'A' officer in the office of the Central Government/subordinate office of | Not applicable |
| (2) possess valid licence for driving cars and Medium vehicles with 3 years driving experience. | | | | | | |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|---|---|----|----|--|----|----|
| NOTE: The qualification regarding experience prescribed for direct recruits is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes. If, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them. | | | | the Director-General of Health Services other than CGHS-Member. 3. Administrative Officer/Senior Medical Officer CGHS—Member | | |

[No. A-17018/18/85-RR-CGHS (P)
H. S. DHAKAALIA, Under Secretary.

इलेक्ट्रानिकी विभाग

नई दिल्ली, 23 अप्रैल, 1986

ना. का. नि. 345.—केंद्रीय सरकार, इलेक्ट्रानिकी विभाग (समूह "ख" और समूह "ग" पद) शर्ती नियम, 1977 के नियम 5 के अनुसरण में निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात्:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम इलेक्ट्रानिकी विभाग (आधुनिकीकृत श्रेष्ठ II खुली प्रतियोगिता परीक्षा) विनियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएं: इन विनियमों में, तब तक संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,—

(क) "उपलब्ध रिक्तियाँ" से इलेक्ट्रानिकी विभाग में आधुनिकीकृत के श्रेष्ठ II में ऐसी रिक्तियाँ अभिप्रेत हैं जिन्हें परीक्षा के परिणामों के आधार पर भरना अपेक्षित है;

(ख) "निर्णायक तारीख" से यथास्थिति, भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख या वह अंतिम तारीख अभिप्रेत है जिस तक रोजगार कार्यालयों को नाम भेजने के लिए कहा जाता है;

(ग) "परीक्षा" से इलेक्ट्रानिकी विभाग द्वारा प्रथम अनुसूची में वर्णित रीति से आयोजित खुली प्रतियोगिता परीक्षा अभिप्रेत है;

(घ) "अनुसूची" से इन विनियमों से उदाख्य अनुसूची अभिप्रेत है;

(ङ) "अनुसूचित जाति" और "अनुसूचित जनजाति" के वही अर्थ हैं जो भारत के संविधान के अनुच्छेद 366 के क्रमशः खंड (24) और (25) में हैं।

3. परीक्षा का आयोजन. (1) परीक्षा का संचालन इलेक्ट्रानिकी विभाग पहली अनुसूची में वर्णित रीति से करेगा।

(2) परीक्षा इलेक्ट्रानिकी विभाग द्वारा नियत की गई तारीख और स्थान पर आयोजित की जाएगी।

(3) परीक्षा द्वारा भरी जाने वाली संभावित रिक्तियों की संख्या परीक्षा के आयोजन के विनियम के साथ ही अधिसूचित की जाएगी।

(जिन्हें इनमें इसके पश्चात् घोषित रिक्तियाँ कहा गया है) अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षित रिक्तियाँ भी, यदि कोई हैं, अधिसूचित की जाएगी।

4. पात्रता की शर्तें: परीक्षा में प्रतियोगिता के लिए पात्र होने हेतु अभ्यर्थी को निम्नलिखित शर्तें पूरी करनी होंगी, अर्थात्:

(क) राष्ट्रिकता:

वह भारत का नागरिक होना चाहिए, या

(ख) वह ऐसे प्रयोगों का व्यक्ति होना चाहिए जो भारत सरकार के कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग द्वारा इस निम्नित समय-समय पर अधिसूचित किए जाएं;

(ख) आयु:

(क) उसने निर्णायक तारीख को 20 वर्ष की आयु पूरी कर ली हो और 25 वर्ष की आयु पूरी नहीं की हो;

(ख) अधिकतम आयु-सीमा, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों, विकलांग व्यक्तियों, विश्वविद्यालयों और प्रवासियों और प्रत्यावासियों के लिए भारत सरकार के तत्समय प्रवृत्त आदेशों के अनुसार पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती।

अधिकतम आयु सीमा भारत सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 30 वर्ष की आयु तक (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की बाबत 35 वर्ष तक) शिथिल की जा सकती।

टिप्पण 1: ऐसे सब व्यक्ति जो केंद्रीय सरकार की सेवा में हैं, अपने आवेदन उचित माध्यम से भेजेंगे। सक्षम प्राधिकारी, इलेक्ट्रानिकी विभाग को आवेदन अर्पित करते समय यह समाधान करेगा कि अभ्यर्थी सभी अपेक्षित शर्तों को जिनके अंतर्गत आयु को शिथिल करने संबंधी शर्तें भी हैं, पूरा करता है और परीक्षा में भाग लेने के लिए पात्र है। सक्षम प्राधिकारी आवेदन प्रारूप में सुसंगत स्तंभ में इस आशय का एक प्रमाणपत्र भी अभिलेखित करेगा।

टिप्पण 2: इस विनियम के खंड (ख) के अधीन परीक्षा में सम्मिलित किए गए व्यक्ति की सम्बन्धिता रद्द कर दी जाएगी यदि अगला आवेदन प्रस्तुत करने के पश्चात् वह सेवा या पद से त्यागपत्र देता है।

या उसकी सेवाएं सरकार द्वारा परीक्षा देने से पूर्व या उसके पश्चात् समाप्त कर दी जाती है। किन्तु वह पात्र बना रहेगा यदि ऐसा आवेदन प्रस्तुत किए जाने के पश्चात् सेवा या पद से, उसको छंटनी की जाती है।

टिप्पण 3 : ऐसा सरकारी सेवक, जो किसी काइर से बाहर पद पर प्रतिनियुक्त है, सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन से, या जिसे किसी अन्य पद पर स्थानान्तरित कर दिया जाता है किन्तु वह उन पद पर धारणाधिकार रखता है जिससे उसे स्थानान्तरित किया जाता है, परीक्षा में सम्मिलित किए जाने का पात्र होगा यदि वह ऊपर वर्णित प्राप्ति शिथिल किए जाने के निबंधनों के अनुसार अन्यथा पात्र है।

(ग) शैक्षिक अर्हताएं—अभ्यर्थी को भारत के केन्द्रीय या राज्य विद्यालय मंडल के किसी अधिनियम द्वारा निर्गमित किसी विश्वविद्यालय या मैट्रिक की परीक्षा या किसी राज्य शिक्षा बोर्ड द्वारा, माध्यमिक विद्यालय पाठ्यक्रम के अंत पर स्कूल लीविंग, माध्यमिक विद्यालय, उच्च या किसी अन्य प्रमाणपत्र के लिए ऐसी परीक्षा, जो उस राज्य की सरकार या केन्द्रीय सरकार द्वारा सेवाओं में प्रवेश के लिए, मैट्रिक प्रमाणपत्र के समतुल्य स्वीकृत की गई है, उत्तीर्ण होना चाहिए।

5. फीस (1)—अभ्यर्थी उतनी परीक्षा फीस का संवाय करेगा जो इलेक्ट्रॉनिकी विभाग द्वारा समय-समय पर विनिर्दिष्ट की जाएगी :

परन्तु निम्न सारणी के स्तंभ (1) में उपवर्णित प्रवर्गों के अभ्यर्थी उतनी परीक्षा फीस देगे जो उक्त सारणी के स्तंभ (2) में तत्संबंधी प्रविष्टि में उपवर्णित है।

सारणी

| (1) | (2) |
|---|---|
| (क) अनुसूचित जाति के और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थी | इलेक्ट्रॉनिकी विभाग द्वारा समय-समय पर विनिर्दिष्ट सामान्य परीक्षा फीस की एक चौथाई फीस |
| (ख) केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर फीस में छूट या रियायत के लिए अधिसूचित व्यक्तियों के विभिन्न वर्गों या प्रवर्गों के अभ्यर्थी | सामान्य परीक्षा फीस का ऐसा भाग जो केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर निर्धारित किया जाए और अधिसूचित व्यक्तियों के विभिन्न वर्गों या प्रवर्गों के अधीन रहते हुए नियत की जाए |

(2) इलेक्ट्रॉनिकी विभाग, उस अभ्यर्थी को जो जो नियम 4 में विनिर्दिष्ट पात्रता की शर्तों को पूरा नहीं करता है और इस कारण परीक्षा में जिसे प्रवेश नहीं दिया जाता है, परीक्षा फीस के रूप में आवेदन-पत्र के साथ दी गई रकम के 50 प्रतिशत की दर से प्रतिदाय करेगा।

(3) इलेक्ट्रॉनिकी विभाग को संदत्त परीक्षा फीस के प्रतिदाय का कोई भी दावा उप-नियम (2) में यथाउपबधित के सिद्धांत ग्रहण नहीं किया जाएगा और न उक्त फीस किसी अन्य परीक्षा या साक्षात्कार के लिए आरक्षित रखी जाएगी। अभ्यर्थी द्वारा, आवेदन प्रस्तुत करने के पश्चात्, अभ्याशिता की वापसी के लिए कोई भी निवेदन कितनी भी परिस्थितियों में स्वीकार नहीं किया जाएगा और न पहले संदत्त उक्त फीस ऐसे किसी व्यक्ति को प्रतिसंदत्त की जाएगी।

6. अभ्यर्थिता के लिए सयाचना

अभ्यर्थी द्वारा अपनी अभ्यर्थिता के समर्थन में किसी भी साधन से सयाचना उसे प्रवेश से निरहित करेगी।

7. पात्रता की बाधित विनियम

इलेक्ट्रॉनिकी विभाग परीक्षा में प्रवेश के लिए किसी अभ्यर्थी जिसे अभ्यर्थी की पात्रता या अपात्रता के बारे में विनिश्चय करेगा और कोई

अभ्यर्थी जिसे इलेक्ट्रॉनिकी विभाग द्वारा प्रवेश प्रमाणपत्र नहीं दिया जाता है परीक्षा में प्रवेश नहीं पाएगा।

8. परिणाम-परीक्षा के पश्चात् अभ्यर्थियों के नाम धोषित रिक्तियों और प्रत्याशित रिक्तियों की संख्या यदि कोई हो, को ध्यान में रखते हुए, प्रत्येक अभ्यर्थी द्वारा अंतिम रूप से प्राप्त किए गए मकूल अंकों के आधार पर योग्यताक्रम से (जिसे इसमें इसके पश्चात् योग्यता क्रम सूची कहा गया है) व्यवस्थित किए जाएंगे और इलेक्ट्रॉनिकी विभाग को जितने अभ्यर्थियों की आवश्यकता है उतने अभ्यर्थियों पर नियुक्त के लिए उक्त योग्यता क्रम से विचार किया जाएगा। उक्त योग्यताक्रम सूची 18 मास के लिए या मई योग्यता क्रम सूची का नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा अनुमोदन होने पर्यंत, दोनों में से जो भी पूर्वतर हो, विधिमार्ग होगी।

परन्तु उक्त योग्यता क्रम सूची की विधिमार्गता के लिए कोई काल सीमा रिक्तियों की धोषित संख्या की सीमा तक नहीं होगी।

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के ऐसे अभ्यर्थियों पर इलेक्ट्रॉनिकी विभाग शिथिल किए गए स्तर से, किन्तु प्रशासन की दक्षता बनाए रखने का सम्यक् ध्यान रखते हुए उक्त योग्यताक्रम सूची में अभ्यर्थियों के रैंक पर ध्यान न देते हुए आरक्षित कोटा में कमी को पूरा करने के लिए, नियुक्ति के लिए उस सीमा तक विचार कर सकती है जिससे अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के लिए आरक्षित रिक्तियां साधारण स्तरों के आधार पर भरी नहीं जा सकती।

9. नियुक्ति :—(1) परीक्षा में सफलता से तब तक इलेक्ट्रॉनिकी विभाग में आणुलिपिक ग्रेड II के पद पर नियुक्ति का कोई अधिकार प्राप्त नहीं होगा जब तक उस विभाग का, ऐसी जांच करने के पश्चात् जैसी आवश्यक समझी जाए, यह समाधान नहीं हो जाता है कि अभ्यर्थी लोक सेवा में नियुक्ति के लिए हर प्रकार से उपयुक्त है।

(2) किसी अभ्यर्थी को आणुलिपिक ग्रेड II के पद पर तब तक नियुक्त नहीं किया जाएगा जब तक, ऐसी स्वास्थ्य परीक्षा के पश्चात् जैसी केन्द्रीय सरकार विहित करे यह नहीं पाया जाता है कि वह ऐसे हर मानसिक या शारीरिक दोष से मुक्त है जिससे कार्य के निर्वहन व्यवधान पड़ने की संभावना है।

10. प्रतिरूपण या अन्य कदाचार के लिए शास्ति :—

यह अभ्यर्थी जिसे इलेक्ट्रॉनिकी विभाग प्रतिरूपण का या गूढ़े हुए दस्तावेजों अथवा ऐसे दस्तावेजों को प्रस्तुत करने का, जिनमें गड़बड़ की गई है या ऐसे विवरण देने का जो सही नहीं है या असत्य है या किसी तात्त्विक जानकारी को छिपाने का या परीक्षा में प्रवेश प्राप्त करने के लिए किसी अन्य अनियमित या अनुचित साधन अपनाने का या परीक्षा भवन में अनुसूचित उपायों का प्रयोग करने या प्रयोग करने का प्रयास करने का या परीक्षा भवन में दुर्व्यवहार करने का दोषी घोषित करता है, इस बात के अनिवार्य कि वह तात्त्विक अभियोजन का दायी हो जाएगा—

(क) स्थायी रूप से या किसी विनिर्दिष्ट अवधि के लिए—

(i) इलेक्ट्रॉनिकी विभाग द्वारा किसी परीक्षा में प्रवेश से या किसी साक्षात्कार में उपस्थित होने से जो उस विभाग द्वारा अभ्यर्थियों के चयन के लिए आयोजित किया जाए, विवर्जित किया जा सकेगा ; और

(ii) केन्द्रीय सरकार द्वारा अपने अधीन नियोजन से विवर्जित किया जा सकेगा ;

(ख) उपर्युक्त नियमों के अधीन अनुशासनिक कार्यवाही के बावजूद अधीन होगा यदि यह पहले से ही केन्द्रीय सरकार के अधीन सेवा में है।

(a) he must be a citizen of India,

OR

(b) he must belong to such categories of persons as may, from time to time, be notified in this behalf by the Government of India in the Department of Personnel & Training;

(b) Age.—

(a) he shall have attained the age of 20 years and shall not have attained the age of 25 years on the crucial date;

(b) the upper age limit shall be relaxable by five years for Schedule Castes, Schedule Tribes, Ex-servicemen, Physically Handicapped persons, displaced persons, and migrants and repatriates in accordance with the orders of the Government of India for the time being in force.

Upper age limit shall be relaxable upto the age of 30 years (35 years in respect of the Schedule Castes and Schedule Tribes) for a Government servant in accordance with the instructions or orders issued by the Government of India.

Note 1 : All persons who are in Central Government service shall route their applications through proper channel. While forwarding the application to the Department of Electronics, the competent authority shall satisfy that the candidate fulfils all the conditions required including conditions relating to relaxation of age and is eligible to appear

(b) Candidates belonging to the various classes or categories of persons such proportion of the normal examination fees subject to such conditions as may be notified from time to time by the Central Government for exemption or concession in fees.

(2) A refund at the rate of fifty per cent of the amount paid alongwith the application form, as examination fees, shall be made by the Department of Electronics to a candidate who does not fulfil the conditions of eligibility specified in regulation 4 and is thus not admitted to the examination.

(3) No claim for refund of examination fees paid to the Department of Electronics shall be entertained except as provided in sub-regulation (2) nor can the said fee be held in reserve for any other examination or selection. No request for withdrawal of candidature received from a candidate after he has submitted his application shall be entertained under any circumstances, nor the said fee already paid refunded to such a person.

6. Canvassing of candidature.—Any attempt on the part of a candidate to canvass support for his candidature by any means shall disqualify him for admission to the examination.

7. Decision as to eligibility.—The Department of Electronics shall decide the eligibility or otherwise of a candidate

पहली अनुसूची

(विनियम 2 और 3 में देखिए)

1. परीक्षा में नीचे दिए गए अनुसार तीन भाग होंगे :—

भाग I : लिखित परीक्षा :—परीक्षा के विषय, अनुज्ञात समय और प्रत्येक विषय के लिए अधिकतम अंक नीचे दिए गए अनुसार होंगे :—

| प्रश्न-पत्र | विषय | अनुज्ञात समय | अधिकतम अंक |
|--------------------|------|--------------|------------|
| 1. निबंध | | 2 घण्टे | 100 |
| 2. साधारण अंग्रेजी | | 2 घण्टे | 100 |
| 3. सामान्य ज्ञान | | 2 घण्टे | 100 |

भाग II : आशुलिपि परीक्षण : इस भाग में दो आशुलिपि परीक्षण, यथास्थिति, अंग्रेजी या हिन्दी में, श्रुतलेख के क्रमशः 120 शब्द प्रति मिनट और 100 शब्द प्रति मिनट की गति से निम्नलिखित अनुसार लिए जाएंगे :—

(i) पहला श्रुतलेख अधिकतम 150 अंक का होगा। इस परीक्षा में यथास्थिति, अंग्रेजी या हिन्दी में 120 शब्द प्रति मिनट की गति से सात मिनट तक श्रुतलेख का आशुलिपि परीक्षण होगा। ऐसे अभ्यर्थियों से जो अंग्रेजी आशुलिपि परीक्षण में भाग

और तत्पश्चात् परिवर्तन के लिए कोई भी निवेदन स्वीकार नहीं किया जाएगा।

4. इलेक्ट्रॉनिक विभाग को परीक्षा के किन्ना विषय या सभी विषयों लिए अधिकतम अंक नियत करने का विवेकाधिकार होगा। केवल ऐसे अभ्यर्थी जो लिखित परीक्षा में भाग I में न्यूनतम स्तर प्राप्त करेंगे, परीक्षा की स्कीम के भाग II के अधीन आशुलिपि परीक्षण में भाग लेने के पात्र होंगे।

5. अभ्यर्थियों को आशुलिपि परीक्षण हिन्दी में (देवनागरी लिपि में) या अंग्रेजी में देने का विकल्प होगा।

6. ऐसे अभ्यर्थी जो आशुलिपि परीक्षण हिन्दी में (देवनागरी लिपि में) देना चाहता है ऐसा करने के अपने आग्रह का उल्लेख आवेदन पत्र में करना चाहिए, अन्यथा यह उपधारणा की जाएगी कि वह आशुलिपि परीक्षण अंग्रेजी में देना चाहता है। एक बार लिया गया विकल्प अंतिम होगा और विकल्प में परिवर्तन के लिए भी निवेदन स्वीकार नहीं किया जाएगा। अभ्यर्थी द्वारा दिए गए विकल्प से भिन्न किसी भाषा में दिए गए आशुलिपि परीक्षण के लिए कोई अंक नहीं दिए जाएंगे।

7. अभ्यर्थियों से आशुलिपि परीक्षण के लिए अपने टाइपराइटर लाने की अपेक्षा की जाएगी। परीक्षण के लिए मानक आकार के रोलर वाला टाइपराइटर पर्याप्त होगा।

8. इलेक्ट्रॉनिक विभाग को परीक्षा के भाग II के लिए अधिकतम अंक नियत करने का विवेकाधिकार होगा। केवल ऐसे अभ्यर्थी, जो भाग II में

for admission to the examination and no candidate to whom a certificate of admission has not been issued by the Department of Electronics, shall be admitted to the examination.

8. Results.—After the examination, names of candidates shall be arranged in the order of merit (hereinafter referred to as the said merit list) on the basis of the aggregate marks finally obtained by each candidate, keeping in view the declared number of vacancies and anticipated vacancies, if any, and in that order, as many candidates as are required by the Department of Electronics may be considered for appointment. The said merit list shall be valid for 18 months or till the approval of a new merit list by the appointing authority, whichever is earlier.

Provided that there shall be no limit on the period of validity of the said merit list to the extent of the declared number of vacancies:

Provided further that candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, may, to the extent the number of vacancies reserved for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes cannot be filled on the basis of general standards, be considered for appointment by the Department of Electronics by a relaxed standard, with due regard to the maintenance of efficiency of administration, to make up the deficiency in the reserved quota irrespective of their ranks in the said merit list.

9. Appointments.—(1) Success at the examination shall confer no right to appointment to the post of Stenographer Grade II in the Department of Electronics unless that Department is, after such enquiry as may be considered necessary, satisfied that a candidate is suitable in all respects for appointment in public service.

(2) No candidate shall be appointed to the post of Stenographer Grade II unless he is, after such medical examination as the Central Government may prescribe, found to be free from any mental or physical defect which is likely to interfere with the discharge of his duties.

10. Penalty for impersonation or other misconduct.—A candidate who has been declared by the Department of Electronics guilty of impersonation or of submitting fabricated documents or documents which have been tampered with or of making statements which are incorrect or false or of suppressing material information or otherwise resorting to any other irregular or improper means for obtaining admission to the examination or of using or attempting to use unfair means in the examination hall or of misbehaving in the examination hall, may, in addition to rendering himself liable to criminal prosecution:—

(a) be debarred permanently or for a specified period—

(i) by the Department of Electronics from admission to any examination or from appearance at any interview held by that Department for selection of candidates; and

(ii) by the Central Government from employment under that Government;

(b) be liable to disciplinary action under the appropriate rules, if he is already in service under the Central Government.

THE FIRST SCHEDULE

(See regulations 2 and 3)

The examination shall consist of three parts as follows:—

Part I: Written examination:—The subjects of the examination, the time allowed and the maximum marks for each subject shall be as given below :—

| Paper | Subject | Time allowed | Maximum marks |
|-------|-------------------|--------------|---------------|
| I | Essay | 2 hours | 100 |
| II | General English | 2 hours | 100 |
| III | General Knowledge | 2 hours | 100 |

Part II : Shorthand test:—This part shall comprise of two stenography tests of dictation in English, or, as the case may be, in Hindi at a speed of 120 words per minute and 100 words per minute, respectively, as follows :—

(i) The first dictation test shall be for a maximum of 150 marks. This test shall consist of a stenography test of dictation in English or, as the case may be, in Hindi at a speed of 120 words per minute for seven minutes. Candidates who opt to take the Stenography test in English will be required to transcribe the dictated passage in English in 45 minutes and those who opt to take the stenography test in Hindi will be required to transcribe the dictated passage in Hindi in 60 minutes.

(ii) The second dictation test shall also be for a maximum of 150 marks. This test shall consist of a stenography test of dictation in English or, as the case may be, in Hindi at a speed of 100 words per minute for ten minutes. Candidates who opt to take the stenography test in English will be required to transcribe the dictated passage in English in 50 minutes and those who opt to take the stenography test in Hindi will be required to transcribe the dictated passage in Hindi in 65 minutes.

Candidates who qualify in either of the two tests, namely, at 120 words per minute or 100 words per minute, will be deemed to have qualified in the shorthand test. The final marks in part II will be the total of the marks obtained in the two tests.

Part III : Personality test (Interview)—100 marks.

2. The syllabus for the written examination shall be as shown in the Second Schedule.

3. The candidates shall write the papers in their own hand. In no circumstances shall they be allowed the help of a scribe to write the answers for them. The candidates are allowed to answer paper I or Paper III, or both, either in Hindi (Devanagari script) or in English.

Note 1.—The option shall be for a complete paper and not for different questions in the same paper.

Note 2.—Candidates desirous of exercising the option to answer the aforesaid papers in Hindi (Devanagari script) shall indicate their intention to do so in the application form, otherwise it shall be presumed that they would answer all the papers in English. The option once exercised shall be treated as final and no request for change shall be entertained later on.

4. The Department of Electronics shall have discretion to fix qualifying marks in any or all the subjects of the examination. Only those candidates who attain at the written examination a minimum standard in part I shall be eligible to take the shorthand test under Part II of the scheme of examination.

5. Candidates are allowed the option to take the shorthand test in Hindi (in Devanagari script) or in English.

6. A candidate desirous of exercising the option to take the shorthand test in Hindi (Devanagari script) should indicate his intention to do so in his application. Otherwise it would be presumed that he would like to take the shorthand test in English. The option once exercised shall be final and no request for change of option shall be entertained. No credit shall be given for shorthand test taken in a language other than the one opted for by the candidate.

7. Candidates shall be required to bring their own typewriters for the shorthand test. A typewriter with standard size roller will do for the test.

8. The Department of Electronics shall have discretion to fix the qualifying marks in Part II of the examination. Only such candidates who obtain a minimum standard in Part II shall be eligible for being called for personality test.

1. Short title and commencement.—(1) These regulations may be called the Department of Electronics (Stenographer Grade II Open Competitive Examination) Regulations, 1986.

2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions.—In these regulations unless the context otherwise requires—

- (a) "available vacancies" means such vacancies in the Stenographers' Grade II in the Department of Electronics as are required to be filled on the basis of the results of the examinations;
- (b) "crucial date" means the closing date for receipt of applications from candidates in India, or, as the case may be, the last date upto which the employment exchange is requested to furnish nominations;
- (c) "examination" means an open competitive examination held by the Department of Electronics in the manner set out in the First Schedule;
- (d) "Schedule" means a Schedule annexed to these regulations;
- (e) "Schedule Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the same meanings as are assigned to them by Clauses (24) and (25) respectively, of article 366 of the Constitution of India.

3. Holding of the examination.—(1) The examination shall be conducted by the Department of Electronics in the manner set out in the First Schedule.

(2) The dates on which and places at which the examination shall be held, shall be fixed by the Department of Electronics.

(3) The number of vacancies likely to be filled through the examination (hereinafter referred to as declared vacancies) shall be notified alongwith the decision to hold the examination. The number of vacancies, if any, reserved for Schedule Caste and Schedule Tribe candidates shall also be notified.

4. Conditions of eligibility.—In order to be eligible to compete at the examination, a candidate shall satisfy the following conditions, namely :—

(a) Nationality.—

(a) he must be a citizen of India,

OR

(b) he must belong to such categories of persons as may, from time to time, be notified in this behalf by the Government of India in the Department of Personnel & Training;

(b) Age.—

(a) he shall have attained the age of 20 years and shall not have attained the age of 25 years on the crucial date;

(b) the upper age limit shall be relaxable by five years for Schedule Castes, Schedule Tribes, Ex-servicemen, Physically Handicapped persons, displaced persons, and migrants and repatriates in accordance with the orders of the Government of India for the time being in force.

Upper age limit shall be relaxable upto the age of 30 years (35 years in respect of the Schedule Castes and Schedule Tribes) for a Government servant in accordance with the instructions or orders issued by the Government of India.

Note 1 : All persons who are in Central Government service shall route their applications through proper channel. While forwarding the application to the Department of Electronics, the competent authority shall satisfy that the candidate fulfils all the conditions required including conditions relating to relaxation of age and is eligible to appear

in the examination. The competent authority shall also record a certificate to this effect in the relevant column in the application form.

Note 2 : The candidature of a person who is admitted to the examination under clause (b) of this regulation shall be cancelled, if after submitting his application he resigns from the service or post or his services are terminated by Government either before or after taking the examination. He shall, however, continue to be eligible if he is retrenched from the service or post after submitting his application.

Note 3 : A Government servant, who is on deputation to an ex-cadre post, with the approval of the competent authority or who is transferred to another post but retains lien on the post from where he is transferred, shall be eligible to be admitted to the examination, if otherwise eligible, in terms of age relaxation mentioned above.

(c) Educational qualification.—A candidate must have passed the Matriculation examination of any University incorporated by an Act of the Central or State Legislature in India or an examination held by a State Education Board at the end of the Secondary School Course for the award of a School Leaving, Secondary School, High School or any other certificate which is accepted by the Government of that State or the Central Government as equivalent to Matriculation Certificate for entry into services.

5. Fees.—(1) A candidate shall pay such examination fees as may be specified from time to time by the Department of Electronics :

Provided that candidates belonging to the categories indicated in column (1) of the Table below shall pay such examination fees as are indicated in the corresponding entry in column (2) of the said Table:—

TABLE

| (1) | (2) |
|--|---|
| (a) Candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes. | One-fourth of the normal examination fees specified by the Department of Electronics from time to time. |
| (b) Candidates belonging to the various classes or categories of persons notified from time to time by the Central Government for exemption or concession in fees. | Such proportion of the normal examination fees subject to such conditions as may be specified in the orders issued by the Central Government from time to time. |

(2) A refund at the rate of fifty per cent of the amount paid alongwith the application form, as examination fees, shall be made by the Department of Electronics to a candidate who does not fulfil the conditions of eligibility specified in regulation 4 and is thus not admitted to the examination.

(3) No claim for refund of examination fees paid to the Department of Electronics shall be entertained except as provided in sub-regulation (2) nor can the said fee be held in reserve for any other examination or selection. No request for withdrawal of candidature received from a candidate after he has submitted his application shall be entertained under any circumstances, nor the said fee already paid refunded to such a person.

6. Canvassing of candidature.—Any attempt on the part of a candidate to canvass support for his candidature by any means shall disqualify him for admission to the examination.

7. Decision as to eligibility.—The Department of Electronics shall decide the eligibility or otherwise of a candidate

for admission to the examination and no candidate to whom a certificate of admission has not been issued by the Department of Electronics, shall be admitted to the examination.

8. Results.—After the examination, names of candidates shall be arranged in the order of merit (hereinafter referred to as the said merit list) on the basis of the aggregate marks finally obtained by each candidate, keeping in view the declared number of vacancies and anticipated vacancies, if any, and in that order, as many candidates as are required by the Department of Electronics may be considered for appointment. The said merit list shall be valid for 18 months or till the approval of a new merit list by the appointing authority, whichever is earlier:

Provided that there shall be no limit on the period of validity of the said merit list to the extent of the declared number of vacancies:

Provided further that candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, may, to the extent the number of vacancies reserved for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes cannot be filled on the basis of general standards, be considered for appointment by the Department of Electronics by a relaxed standard, with due regard to the maintenance of efficiency of administration, to make up the deficiency in the reserved quota irrespective of their ranks in the said merit list.

9. Appointments.—(1) Success at the examination shall confer no right to appointment to the post of Stenographer Grade II in the Department of Electronics unless that Department is, after such enquiry as may be considered necessary, satisfied that a candidate is suitable in all respects for appointment in public service.

(2) No candidate shall be appointed to the post of Stenographer Grade II unless he is, after such medical examination as the Central Government may prescribe, found to be free from any mental or physical defect which is likely to interfere with the discharge of his duties.

10. Penalty for impersonation or other misconduct.—A candidate who has been declared by the Department of Electronics guilty of impersonation or of submitting fabricated documents or documents which have been tampered with or of making statements which are incorrect or false or of suppressing material information or otherwise resorting to any other irregular or improper means for obtaining admission to the examination or of using or attempting to use unfair means in the examination hall or of misbehaving in the examination hall, may, in addition to rendering himself liable to criminal prosecution:—

(a) be debarred permanently or for a specified period—

(i) by the Department of Electronics from admission to any examination or from appearance at any interview held by that Department for selection of candidates; and

(ii) by the Central Government from employment under that Government;

(b) be liable to disciplinary action under the appropriate rules, if he is already in service under the Central Government.

THE FIRST SCHEDULE

(See regulations 2 and 3)

1 The examination shall consist of three parts as follows:—

Part I: Written examination:—The subjects of the examination, the time allowed and the maximum marks for each subject shall be as given below:—

| Paper | Subject | Time allowed | Maximum marks |
|-------|-------------------|--------------|---------------|
| I | Essay | 2 hours | 100 |
| II | General English | 2 hours | 100 |
| III | General Knowledge | 2 hours | 100 |

Part II : Shorthand test:—This part shall comprise of two stenography tests of dictation in English, or, as the case may be, in Hindi at a speed of 120 words per minute and 100 words per minute, respectively, as follows:—

(i) The first dictation test shall be for a maximum of 150 marks. This test shall consist of a stenography test of dictation in English or, as the case may be, in Hindi at a speed of 120 words per minute for seven minutes. Candidates who opt to take the Stenography test in English will be required to transcribe the dictated passage in English in 45 minutes and those who opt to take the stenography test in Hindi will be required to transcribe the dictated passage in Hindi in 60 minutes.

(ii) The second dictation test shall also be for a maximum of 150 marks. This test shall consist of a stenography test of dictation in English or, as the case may be, in Hindi at a speed of 100 words per minute for ten minutes. Candidates who opt to take the stenography test in English will be required to transcribe the dictated passage in English in 50 minutes and those who opt to take the stenography test in Hindi will be required to transcribe the dictated passage in Hindi in 65 minutes.

Candidates who qualify in either of the two tests, namely, at 120 words per minute or 100 words per minute, will be deemed to have qualified in the shorthand test. The final marks in part II will be the total of the marks obtained in the two tests.

Part III : Personality test (Interview)—100 marks.

2. The syllabus for the written examination shall be as shown in the Second Schedule.

3. The candidates shall write the papers in their own hand. In no circumstances shall they be allowed the help of a scribe to write the answers for them. The candidates are allowed to answer paper I or Paper III, or both, either in Hindi (Devanagari script) or in English.

Note 1.—The option shall be for a complete paper and not for different questions in the same paper.

Note 2.—Candidates desirous of exercising the option to answer the aforesaid papers in Hindi (Devanagari script) shall indicate their intention to do so in the application form, otherwise it shall be presumed that they would answer all the papers in English. The option once exercised shall be treated as final and no request for change shall be entertained later on.

4. The Department of Electronics shall have discretion to fix qualifying marks in any or all the subjects of the examination. Only those candidates who attain at the written examination a minimum standard in part I shall be eligible to take the shorthand test under Part II of the scheme of examination.

5. Candidates are allowed the option to take the shorthand test in Hindi (in Devanagari script) or in English.

6. A candidate desirous of exercising the option to take the shorthand test in Hindi (Devanagari script) should indicate his intention to do so in his application. Otherwise it would be presumed that he would like to take the shorthand test in English. The option once exercised shall be final and no request for change of option shall be entertained. No credit shall be given for shorthand test taken in a language other than the one opted for by the candidate.

7. Candidates shall be required to bring their own typewriters for the shorthand test. A typewriter with standard size roller will do for the test.

8. The Department of Electronics shall have discretion to fix the qualifying marks in Part II of the examination. Only such candidates who obtain a minimum standard in Part II shall be eligible for being called for personality test.

9. Subject to the provisions of regulation 8, such of the candidates who secure less than 40 per cent marks in interview shall not be considered for appointment.

THE SECOND SCHEDULE

(See paragraph 2 of First Schedule)

Syllabus of Part I of the examination

(1) Essay—An essay to be written on one of the several specified subjects.

(2) General English—Candidates shall be required to answer questions designed to test their ability to understand the English language and correct use of words. The questions

will also be set for precis writing, correct use of words, idioms and prepositions, direct and indirect speech, etc. and composition writing on a given theme.

(3) General Knowledge—Candidates are expected to have some knowledge of the Constitution of India, Five Year Plans, Indian History and Culture, General and Economic Geography of India, Current events, everyday science and such matters of everyday observation, as may be expected of an educated person. Candidate's answers are expected to show their intelligent understanding of the questions and not detailed knowledge of any text book.

[No. A-12018/10/83-PP]

S.P. GOEL, Under Secy.

संचार संचालक

(दूरसंचार विभाग)

नई दिल्ली, 24 मई, 1986

सा. का. नि. 346.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, ब्रेतार आयोजना और समन्वय तथा अनुश्रवण संघटन (तकनीकी अधिकारी और कर्मचारी) भर्ती नियम, 1960 के धारा और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

(1) (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ब्रेतार आयोजना और समन्वय तथा अनुश्रवण संघटन (तकनीकी अधिकारी और कर्मचारी) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र के प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

(2) ब्रेतार आयोजना और समन्वय तथा अनुश्रवण संघटन (तकनीकी अधिकारी और कर्मचारी) भर्ती नियम, 1960 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है), नियम 7 के पश्चात्, निम्नलिखित नियम अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“8. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेख्य करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी”।

(3) उक्त नियमों से उपाखण्ड अनुसूची में, स्तं. 6 के पश्चात्, निम्नलिखित शीर्ष के साथ, निम्नलिखित नया स्तं. अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—“सेवा में जीते गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं”।

(4) उक्त अनुसूची में, भारत सरकार के ब्रेतार सलाहकार के पद में संबंधित कम से 1 और उसमें संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम में, और प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात्:—

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6(क) |
|--|---|---|--|----------------|--|------|
| “1. भारत सरकार के ब्रेतार सलाहकार | 1* (1985) *कार्यभार के अनुसार परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अनुसूचीय | 2250-125/2-2500- व.रो.-125/2- 2750 रुपये | लागू नहीं होता | 50 वर्ष से अधिक नहीं : (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार, सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) | नहीं |
| टिप्पण : आयु सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णयक तारीख, भारत में सम्पत्तियों से (उनसे जिस जो अंशमान और निष्की-बारद्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आश्रयन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। | | | | | | |

| 7 | 8 | 9 | 10 |
|---|----------------|--------|--|
| प्रमाण: | लागू नहीं होता | 1 वर्ष | प्रोमोशन/प्रतिनियुक्ति पर स्थायीकरण द्वारा जिसके नहीं हो सकते पर |
| (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से, विशेष विषय के रूप, | | | |

में रेडियो संचार के साथ दूरसंचार इंजीनियरी/विद्युत इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य;

या

किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से, विशेष विषय के रूप में बेतार संचार/इलेक्ट्रॉनिक्स/रेडियो भौतिकी/रेडियो इंजीनियरी के साथ, एम.एस.सी. की डिग्री;

(ii) बेतार, दूरसंचार संगठन में 15 वर्ष का अनुभव, जिसमें प्रशासनिक दायित्व वाले पद/पदों पर 5 वर्ष का अनुभव भी है;

या

बेतार दूरसंचार संगठन में 10 वर्ष का तकनीकी/अनुसंधान का अनुभव और 5 वर्ष का प्रशासनिक अनुभव।

टिप्पणी:

1. अभ्यर्थी सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।
2. अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं, जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए भारित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

बांठनीय:

- (1) बेतार/दूरसंचार, विशेषकर रेडियो प्रसारण जैसे विषयों में कार्य करने वाले संगठन/संगठनों में अनुभव और प्रवीणता परीक्षा प्रमाणपत्र;
- (2) अंतर्राष्ट्रीय दूरसंचार अभिसमयों और सम्मेलनों का अनुभव।

| 11 | 12 | 13 |
|--|---|--|
| प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्यानांतरण: | समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति: | प्रत्येक अवसर पर चयन संबंध लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा। |
| 1. केन्द्रीय/राज्य सरकार के अधीन रहे अधिकारी; | (पुष्टि विचार करने के लिए): | |
| (क) (1) जो सवृण पद धारण कर रहे हैं; या | 1. सचिव, दूरसंचार विभाग—अध्यक्ष | |
| (2) जो 2000-2500 रुपये के वेतनमान में हैं और जिनकी ग्रेड में 2 वर्ष का अनुभव है। | 2. अपर सचिव, दूरसंचार विभाग—सदस्य | |
| (ख) जिनके पास स्तम्भ 7 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है। | टिप्पणी: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति को कार्यवाही आयोग के अनुमोदन के लिए भेजी जाएगी। यदि आयोग द्वारा इसका अनुमोदन नहीं किया जाता तो संघ लोक सेवा आयोग के सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति की नहीं बैठक बुलाई जाएगी। | |
| 2. विभागीय निदेशक (बेतार अनुसंधान) के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा या निदेशक (बेतार अनुसंधान) और संबन्धित बेतार सहायक के ग्रेडों में 3 वर्ष की नियमित सेवा वाले विभागीय निदेशक (बेतार अनुसंधान) के मामले पर भी विचार किया जाएगा और यदि उन्हें इस पद पर नियुक्ति के लिए चुना जाता है तो इस पद की प्रोन्नति द्वारा भरा माना जाएगा। | | |
| (पीछे संदर्भ में वे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें इस संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले प्राप्त किसी अन्य काररवाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।) | | |

पाठ टिप्पणी: मूल नियम भारत के राजपत्र भाग 2, खण्ड 3 उपखण्ड (i) में दिनांक 5 अप्रैल 1961 के सा.का.नि. 524 के अंतर्गत अधिसूचित किए गए थे और बाद में इन्हें निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किया गया था:—

| क्रमांक | अधिसूचना | दिनांक |
|---------|----------------|------------------|
| 1. | सा.का.नि. 1401 | 25 नवम्बर, 1961 |
| 2. | सा.का.नि. 347 | 2 मार्च, 1963 |
| 3. | सा.का.नि. 1491 | 8 जून, 1963 |
| 4. | सा.का.नि. 1491 | 14 सितम्बर, 1963 |
| 5. | सा.का.नि. 860 | 13 जून, 1964 |
| 6. | सा.का.नि. 1164 | 15 अगस्त, 1964 |
| 7. | सा.का.नि. 1767 | 10 अक्टूबर, 1970 |
| 8. | सा.का.नि. 1280 | 11 सितम्बर, 1971 |
| 9. | सा.का.नि. 413 | 21 अप्रैल, 1973 |
| 10. | सा.का.नि. 542 | 26 अप्रैल, 1975 |
| 11. | सा.का.नि. 2318 | 30 अगस्त, 1975 |
| 12. | सा.का.नि. 2747 | 29 नवम्बर, 1975 |
| 13. | सा.का.नि. 1515 | 23 अक्टूबर, 1976 |
| 14. | सा.का.नि. 288 | 17 फरवरी, 1979 |
| 15. | सा.का.नि. 807 | 9 जून, 1979 |
| 16. | सा.का.नि. 181 | 18 फरवरी, 1984 |
| 17. | सा.का.नि. 872 | 18 अगस्त, 1984 |
| 18. | सा.का.नि. 164 | 9 फरवरी, 1985 |

[सं. ए-12018/1/84-प्रशासन]
के.पी. राधाकृष्णन किरादे, प्रवर सचिव

MINISTRY OF COMMUNICATIONS
(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 24th April, 1986

G.S.R. 346.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Wireless Planning and Coordination and Monitoring Organisation (Technical Officers and Staff) Recruitment Rules, 1960, namely:—

1. (1) These rules may be called the Wireless Planning and Coordination and Monitoring Organisation (Technical Officers and Staff) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Wireless Planning and Coordination and Monitoring Organisation (Technical Officers and Staff) Recruitment

Rules, 1960 (hereinafter referred to as the said rules), after rule 7, the following rule shall be inserted, namely:—

“8 power to relax:—where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.”

3. In the Schedule annexed to the said rule, after column 6, the following new column as column 6a shall be added, with the following heading namely:—

“Whether the benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.”

4. In the said Schedule, for serial Number 1 relating to the post of Wireless Adviser to the Government of India and the entries relating thereto, the following Serial No. and entries shall be substituted, namely:—

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6(a) | 7 |
|--|---|--|------------------------------------|----------------|---|------|--|
| “1. Wireless Adviser to the Govt. of India.” | 1* (1985) *Subject to variation on work load. | General Central Service ‘A’ Non-Ministerial. | Rs. 2250-125/2-2500-EB-125/2-2750. | Not applicable | Not exceeding 50 years : (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note: The crucial date for determining | No | ESSENTIAL : (i) Degree in Telecommunication Engineering/Electrical Engineering with Radio Communication as a Special subject from a recognised University or equivalent; |

the aq. limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)

OR

M. Sc. degree with Wireless Communication/Electronics/Radio Physics/Radio Engineering as a special subject from a recognised University or equivalent;

(ii) Either 15 years' experience in a Wireless/Tel. communication Organisation, including 5 years' experience in post(s) entailing administrative responsibility.

OR

10 years' technical/research experience in a Wireless/Tel. communication Organisation and 5 years' administrative experience.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Cast and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE

- (i) Experience in Organisation(s) dealing with Wireless/Tel. communication, especially matters such as Radio Frequency Management and Certificate of Proficiency Examination.
- (ii) Experience of international telecommunication conventions and conferences.

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|----------------|--------|--|--|---|---|
| Not Applicable | 1 year | By Promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment. | PROMOTION/TRANSFER ON DEPUTATION 1. Officers in the Central/State Governments:- (a) (i) holding analogous posts; or (ii) officers in the scale of Rs. 2000-2500 with 2 years' service in the grade; (b) possessing the educational qualification and experience etc. prescribed for direct recruits under Col. 7. (2) The Departmental Director (Wireless Monitoring) with 2 years regular service in the grade or with 3 years combined regular service in the grades of Director (Wireless Monitoring) and Joint Wireless Adviser will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 5 years). | GROUP 'A' DPC (for considering confirmation) 1. Secretary, Department of Telecommunications.....Chairman 2. Additional Secretary, Deptt. of Telecommunications Member. Note:- The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held. | Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public service Commission." |

Foot Note : Principal Rules were published vide Notification G.S.R. 524, dated the 5th April, 1961, Gazette of India Part II Section 3 Sub-section I and subsequently amended by:-

| S.No. | Notification | Dated |
|-------|--------------|-----------------------|
| 1. | G.S.R. 1401 | 25th November, 1961. |
| 2. | G.S.R. 347 | 2nd March, 1963. |
| 3. | G.S.R. 979 | 8th June, 1963. |
| 4. | G.S.R. 1491 | 14th September, 1963. |
| 5. | G.S.R. 860 | 13th June, 1964. |
| 6. | G.S.R. 1154 | 15th August, 1964. |
| 7. | G.S.R. 1767 | 10th October, 1970. |
| 8. | G.S.R. 1389 | 11th September, 1971. |
| 9. | G.S.R. 413 | 21st April, 1973. |
| 10. | G.S.R. 542 | 26th April, 1975. |
| 11. | G.S.R. 2318 | 30th August, 1975. |
| 12. | G.S.R. 2747 | 29th November, 1975. |
| 13. | G.S.R. 1515 | 23rd October, 1976. |
| 14. | G.S.R. 288 | 17th February, 1979. |
| 15. | G.S.R. 807 | 9th June, 1979. |
| 16. | G.S.R. 191 | 18th February, 1984. |
| 17. | G.S.R. 872 | 18th August, 1984. |
| 18. | G.S.R. 164 | 7th February, 1985. |

[No : A-12018/1/84-Admn.]

K.P. Radhakrishnan Kidave Under Secy.

श्रम मंत्रालय

नई दिल्ली, 30 अप्रैल, 1986

सा.का.नि. 347 :—केन्द्रीय सरकार कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपवर्ग अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 7 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 5 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए कर्मचारी भविष्य निधि स्कीम, 1952 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित स्कीम बनानी है, अर्थात्:—

1. इस स्कीम का उचित नाम कर्मचारी भविष्य निधि (संशोधन) स्कीम, 1986 है।

2. कर्मचारी भविष्य निधि स्कीम, 1952 के पैरा 1 के उप-पैरा (3) के खण्ड (ख) में, भव (97), के पश्चात् निम्नलिखित मद्द ज़ांती शामिल अर्थात्:—

“(98) सिनेमा कर्मकार और सिनेमा थिएटर कर्मकार (नियोजन का विनियमन) अधिनियम, 1981 (1981 का 50) का धारा 24 में क्या निर्दिष्ट 5 या अधिक कर्मचारियों को नियोजित करने वाले सिनेमा थिएटरों के बारे में यह स्कीम पहली अक्टूबर, 1984 से लागू नमस्ती शामिल।”

टिप्पणी :—सा.नि.आ. 1509 तारीख 2 सितम्बर, 1952 के द्वारा निश्चित मुख्य स्कीम के पैरा 1 का तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया था:—

| क्रम/क | सा.नि.आ./सा.का.नि. संख्या | तारीख |
|--------|---------------------------|------------|
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | सा.नि.आ. 2035 | 28-10-1953 |
| 2. | सा.नि.आ. 1567 | 4-7-1956 |
| 3. | सा.नि.आ. 2027 | 3-9-1956 |
| 4. | सा.नि.आ. 815 | 9-3-1957 |
| 5. | सा.नि.आ. 1363 | 26-4-1957 |
| 6. | सा.नि.आ. 2146 | 21-6-1957 |
| 7. | सा.नि.आ. 3376 | 10-10-1957 |
| 8. | सा.नि.आ. 3565 | 31-10-1957 |
| 9. | सा.नि.आ. 3972 | 4-12-1957 |
| 10. | सा.नि.आ. 488 | 10-4-1958 |
| 11. | सा.का.नि. 261 | 8-5-1959 |
| 12. | सा.का.नि. 583 | 6-3-1960 |
| 13. | सा.का.नि. 362 | 17-6-1960 |
| 14. | सा.का.नि. 718 | 24-6-1960 |
| 15. | सा.का.नि. 748 | 24-11-1960 |
| 16. | सा.का.नि. 1444 | 24-12-1960 |
| 17. | सा.का.नि. 1548 | 5-5-1961 |
| 18. | सा.का.नि. 680 | 5-5-1961 |
| 19. | सा.का.नि. 783 | 24-7-1961 |
| 20. | सा.का.नि. 992 | 8-8-1961 |
| 21. | सा.का.नि. 1033 | 29-11-1961 |
| 22. | सा.का.नि. 1456 | 20-12-1961 |
| 23. | सा.का.नि. 3087 | 19-3-1962 |
| 24. | सा.का.नि. 417 | 3-4-1962 |
| 25. | सा.का.नि. 460 | 23-6-1962 |
| 26. | सा.का.नि. 887 | 19-9-1962 |
| 27. | सा.का.नि. 1299 | 27-9-1962 |
| 28. | सा.का.नि. 1321 | 12-12-1963 |
| 29. | सा.का.नि. 1757 | 18-3-1963 |
| 30. | सा.का.नि. 504 | 10-4-1963 |
| 31. | सा.का.नि. 663 | 15-4-1963 |

| क्रम/क | सा.नि.आ./सा.का.नि. | तारीख |
|--------|--------------------|------------|
| 1 | 2 | 3 |
| 32. | सा.का.नि. 686 | 10-5-1963 |
| 33. | सा.का.नि. 853 | 9-4-1963 |
| 34. | सा.का.नि. 1401 | 22-8-1963 |
| 35. | सा.का.नि. 1433 | 27-9-1963 |
| 36. | सा.का.नि. 1606 | 15-10-1963 |
| 37. | सा.का.नि. 1688 | 23-11-1963 |
| 38. | सा.का.नि. 1873 | 28-11-1963 |
| 39. | सा.का.नि. 1845 | 18-12-1963 |
| 40. | सा.का.नि. 1982 | 4-1-1964 |
| 41. | सा.का.नि. 68 | 8-1-1964 |
| 42. | सा.का.नि. 93 | 20-1-1964 |
| 43. | सा.का.नि. 127 | 6-6-1964 |
| 44. | सा.का.नि. 863 | 6-6-1964 |
| 45. | सा.का.नि. 864 | 6-6-1964 |
| 46. | सा.का.नि. 1388 | 1-9-1964 |
| 47. | सा.का.नि. 1500 | 8-10-1964 |
| 48. | सा.का.नि. 1845 | 21-12-1964 |
| 49. | सा.का.नि. 71 | 1-1-1965 |
| 50. | सा.का.नि. 106 | 2-1-1965 |
| 51. | सा.का.नि. 475 | 19-3-1964 |
| 52. | सा.का.नि. 823 | 1-6-1965 |
| 53. | सा.का.नि. 969 | 6-7-1965 |
| 54. | सा.का.नि. 997 | 15-7-1965 |
| 55. | सा.का.नि. 1241 | 18-8-1965 |
| 56. | सा.का.नि. 1837 | 9-12-1965 |
| 57. | सा.का.नि. 170 | 20-1-1966 |
| 58. | सा.का.नि. 997 | 17-6-1966 |
| 59. | सा.का.नि. 1187 | 21-7-1966 |
| 60. | सा.का.नि. 1412 | 12-9-1966 |
| 61. | सा.का.नि. 553 | 11-4-1967 |
| 62. | सा.का.नि. 1103 | 17-7-1967 |
| 63. | सा.का.नि. 1268 | 21-8-1967 |
| 64. | सा.का.नि. 1645 | 23-10-1967 |
| 65. | सा.का.नि. 1795 | 20-11-1967 |
| 66. | सा.का.नि. 1857 | 20-11-1967 |
| 67. | सा.का.नि. 1592 | 24-3-1968 |
| 68. | सा.का.नि. 2083 | 22-11-1968 |
| 69. | सा.का.नि. 1017 | 20-4-1969 |
| 70. | सा.का.नि. 1510 | 11-6-1969 |
| 71. | सा.का.नि. 1512 | 11-6-1969 |
| 72. | सा.का.नि. 14 | 23-12-1969 |
| 73. | सा.का.नि. 731 | 17-5-1971 |
| 74. | सा.का.नि. 263 | 7-2-1972 |
| 75. | सा.का.नि. 506 | 18-3-1972 |
| 76. | सा.का.नि. 1490 | 15-11-1972 |
| 77. | सा.का.नि. 1219 | 17-4-1974 |
| 78. | सा.का.नि. 1039 | 17-4-1973 |
| 79. | सा.का.नि. 843 | 19-7-1973 |
| 80. | सा.का.नि. 1249 | 2-11-1973 |
| 81. | सा.का.नि. 321 | 15-5-1974 |
| 82. | सा.का.नि. 1255 | 12-11-1974 |
| 83. | सा.का.नि. 1400 | 21-12-1974 |
| 84. | सा.का.नि. 1401 | 21-12-1974 |
| 85. | सा.का.नि. 268 | 26-12-1974 |

| क्रमांक | का. नि. प्रा./ सा. का. नि. | तारीख | (1) | (2) | (3) |
|---------|----------------------------|------------|-----|-------------|------------|
| 1 | 2 | 3 | | | |
| 86. | सा. का. नि. 984 | 26-7-1975 | 9. | SRO 3972 | 4-12-1957 |
| 87. | सा. का. नि. 1355 | 3-9-1976 | 10. | SRO 488 | 10-4-1958 |
| 88. | सा. का. नि. 305 | 19-2-1977 | 11. | G.S.R. 261 | 8-5-1959 |
| 89. | सा. का. नि. 571 | 12-4-1977 | 12. | G.S.R. 583 | 6-3-1960 |
| 90. | सा. का. नि. 677 | 23-5-1977 | 13. | G.S.R. 362 | 17-6-1960 |
| 91. | सा. का. नि. 1523 | 12-12-1978 | 14. | G.S.R. 718 | 24-6-1960 |
| 92. | सा. का. नि. 462 | 9-3-1979 | 15. | G.S.R. 748 | 24-11-1960 |
| 93. | सा. का. नि. 982 | 13-7-1979 | 16. | G.S.R. 1444 | 24-12-1960 |
| 94. | सा. का. नि. 605 | 24-5-1980 | 17. | G.S.R. 1548 | 5-5-1961 |
| 95. | सा. का. नि. 592(प्र) | 22-10-1980 | 18. | G.S.R. 680 | 5-6-1961 |
| 96. | सा. का. नि. 614(प्र) | 31-10-1980 | 19. | G.S.R. 783 | 24-7-1961 |
| 97. | सा. का. नि. 662(प्र) | 28-11-1980 | 20. | G.S.R. 992 | 8-8-1961 |
| 98. | सा. का. नि. 642(प्र) | 5-12-1981 | 21. | G.S.R. 1033 | 29-11-1961 |
| 99. | सा. का. नि. 437 | 8-5-1982 | 22. | G.S.R. 1456 | 20-12-1961 |
| 100. | सा. का. नि. 591 | 3-7-1982 | 23. | G.S.R. 3087 | 19-3-1962 |
| 101. | सा. का. नि. 13 | 27-12-1983 | 24. | G.S.R. 417 | 3-4-1962 |
| | | | 25. | G.S.R. 460 | 23-6-1962 |
| | | | 26. | G.S.R. 887 | 19-9-1962 |
| | | | 27. | G.S.R. 1299 | 27-9-1962 |
| | | | 28. | G.S.R. 1321 | 12-12-1962 |
| | | | 29. | G.S.R. 1757 | 18-3-1963 |
| | | | 30. | G.S.R. 504 | 10-4-1963 |
| | | | 31. | G.S.R. 663 | 15-4-1963 |
| | | | 32. | G.S.R. 666 | 10-5-1963 |
| | | | 33. | G.S.R. 853 | 9-8-1963 |
| | | | 34. | G.S.R. 1401 | 22-8-1963 |
| | | | 35. | G.S.R. 1433 | 27-9-1963 |
| | | | 36. | G.S.R. 1606 | 15-10-1963 |
| | | | 37. | G.S.R. 1688 | 23-11-1963 |
| | | | 38. | G.S.R. 1873 | 28-11-1963 |
| | | | 39. | G.S.R. 1845 | 18-12-1963 |
| | | | 40. | G.S.R. 1982 | 4-1-1964 |
| | | | 41. | G.S.R. 68 | 8-1-1964 |
| | | | 42. | G.S.R. 93 | 10-1-1964 |
| | | | 43. | G.S.R. 127 | 6-6-1964 |
| | | | 44. | G.S.R. 863 | 6-6-1964 |
| | | | 45. | G.S.R. 864 | 6-6-1964 |
| | | | 46. | G.S.R. 1288 | 1-9-1964 |
| | | | 47. | G.S.R. 1500 | 8-10-1964 |
| | | | 48. | G.S.R. 1845 | 12-12-1964 |
| | | | 49. | G.S.R. 71 | 1-1-1965 |
| | | | 50. | G.S.T. 106 | 2-1-1965 |
| | | | 51. | G.S.R. 475 | 19-3-1965 |
| | | | 52. | G.S.R. 823 | 1-6-1965 |
| | | | 53. | G.S.R. 969 | 6-7-1965 |
| | | | 54. | G.S.R. 997 | 15-7-1965 |
| | | | 55. | G.S.R. 1241 | 18-8-1965 |
| | | | 56. | G.S.R. 1837 | 9-12-1965 |
| | | | 57. | G.S.R. 170 | 20-1-1966 |
| | | | 58. | G.S.R. 997 | 17-6-1966 |
| | | | 59. | G.S.R. 1187 | 21-7-1966 |
| | | | 60. | G.S.R. 1412 | 12-9-1966 |
| | | | 61. | G.S.R. 553 | 11-4-1967 |
| | | | 62. | G.S.R. 1103 | 17-7-1967 |
| | | | 63. | G.S.R. 1268 | 21-8-1967 |
| | | | 64. | G.S.R. 1645 | 23-10-1967 |
| | | | 65. | G.S.R. 1795 | 20-11-1967 |
| | | | 66. | G.S.R. 1857 | 20-11-1967 |
| | | | 67. | G.S.R. 1592 | 24-8-1968 |
| | | | 68. | G.S.R. 2083 | 22-11-1968 |
| | | | 69. | G.S.R. 1067 | 20-4-1969 |
| | | | 70. | G.S.R. 1510 | 11-6-1969 |
| | | | 71. | G.S.R. 1512 | 11-6-1969 |
| | | | 72. | G.S.R. 14 | 23-12-1969 |

[संख्या एस-35016/1/86-एस.एस.-2]

ए. के. बट्टराई, यन्त्र सचिव

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 30th April, 1986

G.S.R. 347 :—In exercise of the powers conferred by section 5 read with sub-section (1) of section 7 of the Employees Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), the Central Government hereby makes the following scheme further to amend the Employees' Provident Funds Scheme, 1952, namely :—

1. This scheme may be called the Employees' Provident Funds (Amendment) Scheme, 1986.
2. In the Employees' Provident Funds Scheme, 1952, in paragraph 1, in sub-paragraph (3), in clause (b), after item (xcvii) the following item shall be added namely :—
“(xviii) as respect the cinema theatres employing 5 or more workers as specified in section 24 of the Cine-workers and Cinema Theatres Workers (Regulations of Employment) Act, 1981 (50 of 1981) be deemed to have come into force with effect from the 1st day of October, 1984”.

Note : The para 1 of the Principal Scheme framed vide S.R.O. 1509 dated the 2nd September, 1952 was subsequently amended by :

| S. No. | S.R.O./G.S.R. | Dated the |
|--------|---------------|------------|
| (1) | (2) | (3) |
| 1. | SRO 2035 | 28-10-1953 |
| 2. | SRO 1567 | 4-7-1956 |
| 3. | SRO 2027 | 3-9-1956 |
| 4. | SRO 815 | 9-3-1957 |
| 5. | SRO 1363 | 26-4-1957 |
| 6. | SRO 2146 | 21-6-1957 |
| 7. | SRO 3376 | 10-10-1967 |
| 8. | SRO 3565 | 31-10-1957 |

| (1) | (2) | (3) | (1) | (2) | (3) |
|-----|-------------|------------|------|---------------|------------|
| 73. | G.S.R. 731 | 17-5-1971 | 89. | G.S.R. 571 | 12-4-1977 |
| 74. | G.S.R. 263 | 7-2-1972 | 90. | G.S.R. 677 | 23-5-1977 |
| 75. | G.S.R. 506 | 18-3-1972 | 91. | G.S.R. 1523 | 12-12-1978 |
| 76. | G.S.R. 1490 | 15-11-1972 | 92. | G.S.R. 462 | 9-3-1979 |
| 77. | G.S.R. 1219 | 17-4-1973 | 93. | G.S.R. 982 | 13-7-1979 |
| 78. | G.S.R. 1039 | 17-4-1973 | 94. | G.S.R. 605 | 24-5-1980 |
| 79. | G.S.R. 843 | 19-7-1973 | 95. | G.S.R. 592(E) | 22-10-1980 |
| 80. | G.S.R. 1249 | 2-11-1973 | 96. | G.S.R. 614(E) | 31-10-1980 |
| 81. | G.S.R. 321 | 15-5-1974 | 97. | G.S.R. 662(E) | 27-11-1982 |
| 82. | G.S.R. 1255 | 12-11-1974 | 98. | G.S.R. 642(E) | 5-12-1981 |
| 83. | G.S.R. 1400 | 21-12-1974 | 99. | G.S.R. 437 | 8-5-1982 |
| 84. | G.S.R. 1401 | 21-12-1974 | 100. | G.S.R. 591 | 3-7-1982 |
| 85. | G.S.R. 268 | 26-12-1974 | 101. | G.S.R. 13 | 27-12-1983 |
| 86. | G.S.R. 984 | 26-7-1975 | | | |
| 87. | G.S.R. 1355 | 3-9-1976 | | | |
| 88. | G.S.R. 305 | 19-2-1977 | | | |

[No. S. 35016/1/86-SS.II]

A. K. BHATTARAI, Under Secy.